

**2021**

**Periodo: Octubre - Diciembre**



# **INFORME TRIMESTRAL**

**TECNOLÓGICO NACIONAL DE  
MÉXICO**

**CAMPUS GUASAVE**

## Contenido

I.	MENSAJE INSTITUCIONAL.....	1
II.	INTRODUCCIÓN.....	3
III.	MARCO NORMATIVO .....	5
I.	CALIDAD EDUCATIVA, COBERTURA Y FORMACIÓN INTEGRAL.....	6
	<b>Objetivo 1. Mejorar la calidad, la pertinencia y la evaluación de los programas académicos de licenciatura y posgrados hacia un nivel de competencia internacional. ....</b>	<b>6</b>
	1.1 Mejorar la calidad, la pertinencia y la evaluación de los programas académicos de licenciatura y posgrado hacia un nivel de competencia internacional.....	6
	1.2. Mejorar el nivel de habilitación del personal académico .....	7
	1.3. Promover el uso de las tecnologías de información y comunicación en los servicios educativos.....	15
	1.4. Mejorar el posicionamiento del tecnológico Nacional de México e nivel nacional e internacional .....	17
	<b>Objetivo 2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social. ....</b>	<b>22</b>
	2.2. Incrementar la atención a la demanda.....	22
	ET. 2. Establecer mecanismos que fomenten la igualdad, la no discriminación y la inclusión en el TecNM.....	29
	3.1. Contribuir al desarrollo humano de los estudiantes en las esferas físico-corporal, social, emocional e intelectual cognitivo. ....	32
	3.2. Fortalecer las actividades culturales, artísticas, cívicas, deportivas y recreativas .....	34
IV.	<b>II. FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN, EL DESARROLLO TECNOLÓGICO, LA VINCULACIÓN Y EL EMPRENDIMIENTO .....</b>	<b>39</b>
	<b>Objetivo 4. Robustecer la investigación científica el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.....</b>	<b>39</b>
	4.1. Impulsar la formación de capital humano de alta especialización para generar investigación y desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento.....	39
	4.2. Propiciar el incremento de los productos de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación. ....	41

<b>Objetivo 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado; así como la cultura del emprendimiento a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acerca a los estudiantes y egresados al mercado laboral. ....</b>	<b>44</b>
<b>5.1. Optimizar los mecanismos de vinculación institucional.....</b>	<b>44</b>
<b>5.3. Desarrollo del talento emprendedor y la creación de empresas de base tecnológica.....</b>	<b>46</b>
<b>ET.5. Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de vinculación y emprendimiento.....</b>	<b>46</b>
<b>Objetivo 6. Modernizar la gestión Institucional, fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas. ....</b>	<b>48</b>
<b>6.1 Renovar el marco jurídico- normativo del Instituto.....</b>	<b>48</b>
<b>6.2 Fortalecer los mecanismos para gobernanza y mejora de la gestión Institucional.....</b>	<b>51</b>
<b>6.4. Diseñar mecanismos que contribuyan a un financiamiento suficiente. ....</b>	<b>56</b>
IV. ANEXOS.....	59
V. OTROS INDICADORES INSTITUCIONALES DEL PDI 2019-2024.....	100

## DIRECTORIO

**MC. DELFINA GÓMEZ ÁLVAREZ**  
Secretaria de Educación Pública

**DR. ENRIQUE FERNÁNDEZ FASSNANCT**  
Director General del Tecnológico Nacional de México

**MAP. ELIZABETH SALINAS ROSALES**  
Directora General del Instituto Tecnológico Superior de Guasave

### SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

**Ing. María Alejandra Valenzuela Valdez**  
Subdirectora Académica de Investigación e Innovación

**Ing. Mónica Velázquez Sánchez**  
Jefa de División de Ciencias Industriales

**M.C. Francisco Javier Valverde Juárez**  
Jefe de División de Ciencias Bioquímicas

**M.C. Elizandro Flores Valle**  
Jefe de División de Ciencias Básicas

**Lic. Luis Antonio Reyna Camacho**  
Jefe de División de Ciencias Computacionales

**Ing. Jesús Guadalupe Delgado Félix**  
Jefe de División de Ciencias Mecánicas

**M.C. Héctor Ramiro Mendivil Trujillo**  
Jefe de División de Ciencias Agronómicas

**Ing. Pedro Guadalupe Hernández Salazar**  
Jefe de Departamento de Desarrollo Académico

**DR. Wendy Guadalupe Cárdenas Coronado**  
Jefa de Departamento de Estudios de Posgrado e Investigación

### SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO

**M.A.P. Ceila Yudith Bea Berrelleza**  
Subdirectora Planeación y Desarrollo

**Ing. Yunuen Medellín López**  
Jefa de Departamento de Planeación y Evaluación

**Lic. Ramona Isela Gutiérrez Luque**  
Jefa de Departamento de Administración Escolar y Apoyo a Estudiantes

**L.S.C. Jesús Ramón Zambrano Jiménez**  
Jefe de Departamento de Comunicación y Difusión

### SUBDIRECCIÓN DE EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN

**Lic. Jesús Lizbette Félix Acosta**  
Subdirectora de Extensión y Vinculación

**Lic. Olimpia Beatriz Rodríguez Verduzco**  
Jefa de Departamento de Vinculación e Intercambio Académico

**Lic. Jesús Antonio Arias Ramírez**  
Jefe de Departamento de Promoción de la Cultura y el Deporte

### SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

**L.C.P. Martha Mayumy Ascárrega Armenta**  
Subdirectora Administrativa

**Lic. María Guadalupe Parra Gaxiola**  
Jefa de Departamento de Capital Humano

**Ing. Jesús Alexis Castro Perea**  
Jefe de Departamento de Recursos Materiales y Servicios

**Lic. Yuridia Valenzuela Lozoya**  
Jefa de Departamento de Recursos Financieros

---



## I. MENSAJE INSTITUCIONAL

*“Nos enfrentamos a una catástrofe generacional que podría desperdiciar un potencial humano incalculable, minar décadas de progreso y exacerbar las desigualdades arraigadas”, **António Guterres** Secretario General de las Naciones Unidas.”*

*“La emergencia sanitaria ha exacerbado las disparidades que ya existían en la educación y el cierre prolongado de las escuelas podría revertir los avances de los últimos lustros, sobre todo en cuanto a la educación de niñas y mujeres adolescentes y jóvenes.*

*Las proyecciones indican que casi 24 millones de estudiantes desde primaria hasta universidad podrían abandonar las clases a causa del impacto económico de la crisis sanitaria.”*

El Tecnológico se ha caracterizado atender la mayor cantidad de estudiantes provenientes de las diferentes instituciones de Media Superior de nuestra zona de Influencia, durante estos trece años ha mantenido una matrícula entre los 1600 estudiantes, pero en el ciclo 2021-2022 cuenta con una matrícula estudiantil de 1,380 estudiantes en sus seis programas de estudio: Ingeniería Industrial, Ingeniería en Industrias Alimentarias, Ingeniería en Gestión Empresarial, Ingeniería en Sistemas Computacionales, Ingeniería Mecánica e Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable; la afectación del regreso a la nueva modalidad educativa ha tenido un impacto significativo en la matrícula.

A pesar de tener dicha afectación al cierre del cuarto trimestre del 2021 se cuenta con un total de 2,221 egresados con perfil de ingeniería, de los cuales se han titulado el 84.73%.

La plantilla docente como parte de la respuesta a enfrentar las condiciones presentadas por el COVID-19, para que nuestros educandos adquieran los conocimientos necesarios no ha tenido una labor fácil, pero gracias a su excelente desempeño, se ha mantenido una plantilla de 48 Profesores de Tiempo Completo, que corresponde a 76.08% de la plantilla docente, es este sentido también es importante mencionar que se cuenta con 4 docentes pertenecientes al Sistema Nacional de Investigadores (SNI), 16 Docentes cuentan con Perfil Deseable, así como también se tiene un cuerpo académico en formación.

La formación de la Plantilla Docente, es de suma importancia, por dos motivos principales, una es para cumplir con los estándares del mercado laboral para nuestros egresados, y la otra es para

<sup>1</sup> Extracto del artículo “El impacto del COVID-19 en la educación podría desperdiciar un gran potencial humano y revertir décadas de progreso” publicado en Noticias ONU del 4 de agosto 2020.





desarrollo de habilidades tecnológicas, de enseñanza y evaluación, hoy por hoy reconocemos que la formación del docente es primordial para brindar un mejor servicio educativo, en este sentido el 6.34 % de los docentes cuentan con doctorado, el 57.15% cuenta con grado de Maestría y el 53.96% con licenciatura.

Para continuar en la brecha de la calidad del Servicio Educativo, los programas acreditados en el 2019 (Ingeniería en Gestión Empresarial, Ingeniería en Sistemas Computacionales e Ingeniería Mecánica), llevaron a cabo el proceso de evaluación diagnóstica por CIEES (Comités Interinstitucionales para la Evaluación de Educación Superior) en el periodo que se informa, así mismo también el programa de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable realizó su primer procesos de evaluación, sumándose a los programas ya reconocidos por su buena calidad Ingeniería Industrial e Ingeniería e Industrias Alimentarias.

En este año estuvo lleno de satisfacción para toda la comunidad tecnológica, ya que se logró la recertificación del Sistema Integral de Gestión (SIG), el cual incluye a cuatro Sistemas, el Sistema de Gestión de Calidad, conforme a la Norma ISO 9001:2015; Sistema de Gestión Ambiental, ISO 14001:2015; Sistema de Gestión de la Energía ISO 50001:2018 y Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, ISO 45001:2018 y de igual manera por tercera ocasión se obtiene el Distintivo de Responsabilidad Social Corporativa (RSC); que constituye una parte esencial de nuestro proceso educativo, orientado a la sostenibilidad, teniendo en cuenta todos los aspectos de calidad de vida, impacto social y ambiental, propiciando el desarrollo humano dentro de la Institución educativa y se mantienen se cuenta con el Certificado del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación, conforme a la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 Con la obtención de estos certificados, somos de las pocas instituciones educativas que cuenta con Ocho certificaciones, seis en los Sistemas de Gestión y dos Certificados de institución responsable con el medio ambiente y social (Iniciativa 100% Libre de Plástico de un solo uso y Institución 100% libre de humo de tabaco).

El reconocimiento de Organismos es fundamental en el quehacer educativo, es por ello que es grato compartir que la Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Ingeniería ANFEI, por segunda ocasión otorga un Reconocimiento en la categoría B: instituciones, Facultades y Escuelas en Desarrollo, en la Formación de Ingenieros en México; asimismo la Secretaría de Educación Pública SEP, entrego reconocimiento al Tecnológico como institución educativa evaluada como Programa de Calidad de Educación Superior Acreditado.

Los resultados citados son obra de la suma de voluntades, la sinergia y contribución de toda la comunidad tecnológica.





## II. INTRODUCCIÓN

El Programa de Desarrollo Institucional (PDI) 2019-2024, del Tecnológico Nacional de México, fue un proceso de participación democrática que marcará el rumbo y orientará el desarrollo del TecNM; en ese sentido el Instituto Tecnológico Superior de Guasave alineará su Programa de Desarrollo Institucional (PDI) 2019-2024, de esta manera contribuye de forma firme y decidida, en el logro de las diferentes metas plasmadas en el Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2019-2024 y en los documentos rectores antes mencionados. Tomando en cuenta, además, las particularidades que nuestra región impone, analizando sus expectativas, tendencias de crecimiento y realizando un diagnóstico de nuestra situación actual.

Está integrado por tres ejes estratégicos:

1. Calidad educativa, cobertura y formación integral;
2. Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la evaluación y el emprendimiento;
3. Efectividad organizacional.

De los cuales se desprenden 61 Indicadores que en el presente informe se presentan.

Así como también se contribuye a las metas establecidas en el Plan Estatal de Desarrollo 2017-2021, con el Programa Institucional (PI) 2017-2021 del Tecnológico, en el cual se contribuye con 7 indicadores; sin embargo, es importante mencionar que para este ejercicio el Instituto Tecnológico Superior de Guasave estará integrando un total de 68 indicadores, esto es a consecuencia de que los dos programas regentes que contamos (PDI y PI) hay indicadores que coinciden.





## FILOSOFIA

### Política del Sistema Integral de Gestión

El Instituto Tecnológico Superior de Guasave establece el compromiso de proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables, eliminando los peligros y reduciendo los riesgos, orientando así el proceso educativo hacia la satisfacción de estudiantes, trabajadores y partes interesadas pertinentes, enfocándolos al cumplimiento de:

- Los requisitos legales y otros requisitos aplicables,
- Participación y consulta de los trabajadores y su representante,
- Mejora continua,
- Difusión de objetivos, que aseguren la disponibilidad de la información y de los recursos necesarios para alcanzarlos,
- Protección del medio ambiente, prevención y/o mitigación de los impactos ambientales, así como el cambio climático,
- Prevención de lesiones y deterioro de salud,
- Uso eficiente de energía mediante la adquisición de productos y servicios energéticamente eficientes y el diseño para mejorar el desempeño energético. Conforme a las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2018 e ISO 45001:2018

### Misión

“Contribuir como institución de educación superior y de servicios, en la formación de profesionistas con calidad humana, actitud emprendedora, competitivos y comprometidos con el desarrollo sustentable de la entidad y el país”.

### Visión

“Ser una de las mejores opciones de educación superior y de servicios en el noroeste del país, con personas competitivas y altamente capacitadas a través del desarrollo sustentable y la aplicación de tecnología de vanguardia”.

### Valores Institucionales

- \*Honestidad
- \*Responsabilidad
- \*Respeto
- \*Justicia
- \*Servicio
- \*Tolerancia





### III. MARCO NORMATIVO

Dentro del marco legal, el presente informe del ITS de Guasave, se integra de acuerdo con la normatividad que da cumplimiento al objeto de establecer la forma y términos en que las dependencias y entidades de la administración pública llevarán a cabo la planeación y seguimiento del Informe de rendición de cuentas, así como el acceso a la información pública de las Instancias de Gobierno. A continuación, se detallan leyes que se aplican:

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos
- Ley Federal del Trabajo
- Ley General de Responsabilidades Administrativas
- Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental
- Constitución Política del Estado de Sinaloa
- Ley de Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa
- Ley de Adquisiciones, Arrendamientos, Servicios y Administración de bienes muebles para el Estado de Sinaloa
- Ley de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos
- Ley de Educación para el Estado de Sinaloa
- Ley de Entrega y Recepción de los asuntos públicos del Estado de Sinaloa
- Ley de Obras Públicas del Estado de Sinaloa
- Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Sinaloa
- Ley de Disciplina Financiera.
- Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Sinaloa.

También se da seguimiento y consecución a los siguientes programas y planes:

- Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024.
- Programa Sectorial de Educación 2019-2024.
- Plan Estatal de Desarrollo 2017-2021.
- Programa de Desarrollo Institucional (PDI) 2019-2024 del TecNM.





**I. CALIDAD EDUCATIVA, COBERTURA Y FORMACIÓN INTEGRAL.**

**Objetivo 1. Mejorar la calidad, la pertinencia y la evaluación de los programas académicos de licenciatura y posgrados hacia un nivel de competencia internacional.**

**1.1 Mejorar la calidad, la pertinencia y la evaluación de los programas académicos de licenciatura y posgrado hacia un nivel de competencia internacional.**

Con base en el proceso de evaluación y seguimiento realizado por los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior, A. C. (CIEES) en 2020 y 2021, respecto a la calidad del servicio educativo en los programas educativos que oferta el ITSG, se obtuvieron los reconocimientos de reacreditación de Ingeniería Industrial (IIND), Ingeniería en Industrias Alimentarias (IIAL), Ingeniería en Gestión Empresarial (IGEM), Ingeniería Mecánica (IMEC) e Ingeniería en Sistemas Computacionales (ISIC).



**Figura 1** Reconocimientos de CIEES por obtención de nivel I en la acreditación de los seis programas educativos.

En el mes de diciembre 2021, se recibió la notificación de acreditación por tres años, para el programa educativo de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable.





Indicador	Logro	Meta PDI 2021
Porcentaje de programas de licenciatura acreditados	100%	100%
Porcentaje de estudiantes de licenciatura inscritos en programas acreditados o reconocidos por su calidad en el ITSG	100%	100%



**En 2021 se reporta el 100% de los programas educativos acreditados, en el mismo sentido, el 100% de estudiantes están inscritos en programas educativos reconocidos.**



## 1.2. Mejorar el nivel de habilitación del personal académico

### Composición de la plantilla docente

Actualmente se cuenta con una planta de 63 docentes en actividades académicas; de los (las) cuales 46 son profesores(as) de tiempo completo (PTC) que representan el 73.02% del total y se conforman de la siguiente manera: 5 Profesores(as) Titular “B” Tiempo Completo, 7 Profesores(as) Titular “A” Tiempo Completo, 6 Profesores(as) Asociados “C” Tiempo Completo, 18 Profesores(as) Asociados “B” Tiempo Completo y 10 Profesores(as) Asociados “A” Tiempo Completo, y 17 son profesores(as) de asignatura que representan el 26.98% restante, conformados(as) por: 4 Profesores(as) de Asignatura “B” y 13 Profesores(as) de Asignatura “A”.

En actividades complementarias se cuenta con 5 promotores(as) de actividades extraescolares para las disciplinas deportivas y culturales, y 7 profesores(as) para el programa de inglés que laboran bajo el régimen de honorarios.

En total la plantilla docente se conforma con 75 profesores(as) entre el área académica, promotores(as) de actividades extraescolares y profesores(as) de inglés.

Plaza	Vacantes	Ocupadas
Profesor(a) Titular B	-	5
Profesor(a) Titular A	-	7
Profesor(a) Asociado C	1	6
Profesor(a) Asociado B	1	18
Profesor(a) Asociado A	-	10
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>46</b>

Tabla 1. Composición del cuerpo docente PTC





Plaza	Número
Profesor(a) de asignatura frente a grupo	17
<b>Total</b>	<b>17</b>

**Tabla 2.** Composición del cuerpo docente asignatura

Plaza	Número
Promotores de actividades extraescolares	5
Profesores de inglés por honorarios	7
<b>Total</b>	<b>12</b>

**Tabla 3.** Composición del cuerpo promotores(as) y profesores(as) en actividades complementarias

### Emisión de convocatorias para contratación promotores(as)



**Figura 2.** Publicación de convocatorias en página web institucional

A fin de asegurar la atención a las necesidades en el área de formación integral en el Instituto Tecnológico Superior de Guasave (ITSG) en el presente periodo, se emitieron las siguientes convocatorias:

Convocatoria externa 017/2021 publicada el 01 de octubre de 2021, para ocupar una plaza vacante de Promotor(a) de beisbol. Se recibieron dos solicitudes de participantes, resultando favorecido uno de ellos.

Convocatoria externa 019/2021 publicada el 08 de noviembre de 2021, para ocupar una plaza vacante de Promotor(a) de voleibol. Se recibió la solicitud de un participante, que en base al





dictamen obtuvo un resultado favorable. La contratación se realizará en el mes de febrero del 2022.

Promotores(as) de actividades extraescolares					
Área de adscripción	Departamento	Disciplina	Horas	Convocatoria externa	Dictamen
Subdirección de extensión y vinculación	Departamento de promoción de la cultura y el deporte	Beisbol	6 horas	017/2021	Dictamen favorable
		Voleibol	8 horas	019/2021	Dictamen favorable

Tabla 4 Relación de convocatorias externas emitidas

### Contrataciones y promociones del personal docente

En seguimiento a los procesos derivados de las convocatorias emitidas en los trimestres anteriores se realizaron las siguientes contrataciones y promociones:

En el mes de noviembre se realizó una contratación como Promotor de actividades extraescolares en base al dictamen favorable de la convocatoria 017/2021.



Figura 3 Contratación de Promotor de actividades extraescolares en la disciplina de beisbol



Y en el mes de octubre se realizó la promoción a una docente como Profesor Titular B Tiempo Completo con base en el dictamen favorable de la convocatoria 015/2021 y dos docentes como Profesores Titular A Tiempo Completo en base al dictamen favorable de la convocatoria interna 016/2021.



**Figura 4** Entrega de nombramientos al personal docente promovido

Así como también se realizaron nombramientos de base al personal Docente y No Docente que participaron y cumplieron con los requisitos en las convocatorias para la permanencia.



**Figura 5** Entrega de nombramientos al personal administrativo y personal docente basificado con la participación del Sindicato de Trabajadores al Servicio del Estado (STASE)



### Asignación de Beca Comisión

En base al Manual de Licencia Beca Comisión para Estudios de Posgrado y al Programa de Mejoramiento del Profesorado (PROMEP) Tipo Superior, que apoyan el crecimiento y formación curricular de la plantilla docente, actualmente se tienen 3 docentes beneficiados(as).

Plaza	Estudio de posgrado	Horas autorizadas	Fecha de inicio	Fecha de terminación
Profesor Titular "A" Tiempo Completo	Doctorado en ciencias de la computación	40 horas	Julio 2018	Julio 2022
Profesor Titular "B" Tiempo Completo	Doctorado en ciencia y tecnología, con opción terminal en ingeniería industrial y manufactura avanzada, afín a la línea de trabajo modelación y simulación	40 horas	Enero 2021	Diciembre 2024
Profesor Titular "A" Tiempo Completo	Doctorado en ciencias en biotecnología	40 horas	Marzo 2021	Febrero 2025

**Tabla 5** Relación de becas comisión autorizadas

### Perfil académico

En la siguiente tabla se relaciona el grado que ostenta el personal académico del ITSG, clasificado por tipo de plaza.

Plaza	Doctorado	Maestría	Licenciatura	Total
Profesores(as) de tiempo completo	5	31	10	46
Profesores(as) de asignatura	2	4	11	17
Promotores(as) de actividades extraescolares	0	0	5	5
Profesores(as) de inglés	0	0	7	7
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>35</b>	<b>33</b>	<b>75</b>

**Tabla 6** Perfil académico del personal docente PTC, asignatura y, promotores y profesores(as) de actividades complementarias

La capacidad académica de una Institución se puede reconocer por algunos indicadores relacionados con la habilitación del profesorado, en este sentido, el ITSG ha realizado estrategias para mantener la formación docente permanente.





Con base en el Manual de Licencia Beca Comisión para Estudios de Posgrado y al Programa de Mejoramiento del Profesorado (PROMEP) Tipo Superior, que apoyan el crecimiento y formación curricular de la plantilla docente, actualmente se tienen 3 docentes beneficiados(as).

Específicamente de la convocatoria de PRODEP para “Apoyo de Posgrado de Alta Calidad”, solo se obtuvo resultado favorable para uno de los expedientes (área de Ingeniería Industrial), por lo que la solicitud de Doctorado en ciencias en biotecnología se encuentra en revisión debido a las observaciones señaladas por organismo evaluador.

Aunado al tema de estudios de posgrado, en 2021, un docente de Ingeniería en Sistemas Computacionales contó con los permisos para presentar exámenes predoctorales, así como la defensa de su tesis, donde obtuvo el grado de Doctor a través de la Universidad Autónoma Indígena de México, unidad Mochichahui.



Figura 6 Presentación de examen de Doctorado, octubre 2021.

Al cierre de 2021, se cuenta con el siguiente resumen del grado de la plantilla docente:

Programa Ingeniería	Profesor Tiempo Completo			Profesor Asignatura		
	Licenciatura	Maestría	Doctorado	Licenciatura	Maestría	Doctorado
Industrial	0	7	1	2	2	0
Industrias Alimentarias	0	5	0	1	1	0
Gestión Empresarial	2	5	0	3	0	0
Sistemas Computacionales	3	4	2	1	0	0
Mecánica	2	3	1	2	0	0
Innovación Agrícola Sustentable	3	6	2	2	1	2
SUBTOTAL	10	30	6	11	4	2
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>36</b>		<b>11</b>	<b>6</b>	

Tabla 7 Grado de estudio del personal académico según su categoría por programa educativo.





Es por ello que se obtuvo el siguiente resultado:

Indicador	Logro	Meta PDI 2021
Numero de académicos con grado de especialidad, maestría o doctorado.	42	41

“ Con ello se logra contar con un total de 42 académicos con posgrado, lo que implica el rebase de la meta proyectada al 2021 en un 2.44%.”

De acuerdo a la participación en la Convocatoria: “Reconocimiento Perfil Deseable” por parte del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP) que actualmente coordina el TecNM, se tuvo resultado favorable para nueve de las diez solicitudes sometidas, por lo que se logró contar con 16 profesores con tal distinción.

Indicador	Logro	Meta PDI 2021
Numero de académicos con reconocimiento al perfil deseable vigente.	25.40%	11%



“ En 2021, el 11.11% de académicos cuenta con reconocimiento de perfil deseable.”

En cuanto al reclutamiento y selección del personal docente, en 2021 se contó con el ingreso de 2 académicos para la atención de necesidades a través de horas asignatura. Por lo que la meta proyectada de cuatro nuevos académicos se logró solo al 50%.

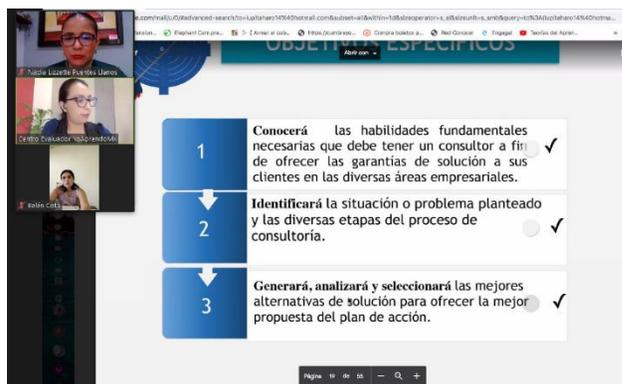
Cabe señalar que uno de los docentes cuenta con estudios de doctorado y el segundo está en proceso de titulación de Maestría.

Indicador	Avance	Meta PDI 2021
Número de nuevos académicos incorporados a la planta docente del ITSG	2	4





Para fortalecer las competencias del profesorado, se implementó el programa de actualización y superación docente y se difundieron diferentes capacitaciones virtuales a través de plataformas gratuitas en las cuales el personal tuvo participación activa. De esta manera se concluyen los siguientes resultados en cuanto a personal que recibió al menos una capacitación en el año. Se especifica también, cuantos recibieron cursos específicamente en temas digitales.



**Figura 8** Docentes de Ingeniería industrial en capacitación virtual para certificación en EC0249.



**Logros en las metas proyectadas:**

**114.29% de la meta de 56 académicos en cursos de capacitación.**

**75.93% de la meta de 54 académicos con competencias digitales**



TRIMESTRE	EN GENERAL	COMPETENCIAS DIGITALES
1er	15	7
2do	32	31
3er	13	3
4to	4	0
<b>Total=</b>	<b>64</b>	<b>41</b>

**Tabla 8** Cantidad de docentes que recibieron al menos una capacitación en el año.

Indicador	Avance	Meta PDI 2021
Numero de académicos participantes en cursos de capacitación	64	56
Numero de académicos con competencias digitales	41	54

En reconocimiento a la labor docente, se atendió el Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente de los Institutos Tecnológicos Descentralizados (PEDD 2021), conforme a los Lineamientos y Convocatoria correspondiente, después de las réplicas presentadas y dictaminadas, se obtuvieron los siguientes resultados finales:





Estatus	Total de Expedientes
Inhabilitado	3
Sin nivel	4
Nivel I	11
Nivel II	7
Nivel III	2

Tabla 9 Resultados del PEDD 2021.

### 1.3. Promover el uso de las tecnologías de información y comunicación en los servicios educativos.

Aun cuando en el mes de octubre se reanudaron actividades escolares presenciales, se dio oportunidad a que las y los estudiantes que así lo decidieran continuaran sus clases en modalidad virtual, de manera que el personal docente implementó estrategias para impartición de clases en esquema híbrido con apoyo de la plataforma Microsoft teams®.

Además, en el mes de diciembre se concluyó el segundo módulo del Diplomado en Recursos Educativos en Ambientes Virtuales de Aprendizaje (DREAVA), donde están participando trece profesores. Esta capacitación tiene como objetivo que el docente pueda diseñar y producir recursos educativos digitales para innovar el proceso de enseñanza-aprendizaje mediante la creación y gestión de cursos en ambientes virtuales, conforme a la metodología de diseño instruccional del Modelo de Educación a Distancia del Tecnológico Nacional de México.

Como valor agregado a la impartición de clases, en Ingeniería en Gestión Empresarial, algunos contenidos de una asignatura se impartieron en inglés.

### Ejecución del programa de capacitaciones

Para dar cumplimiento al programa de capacitación del personal administrativo, durante el periodo octubre-diciembre de 2021, se realizaron las siguientes capacitaciones:

Capacitación virtual denominada “Sensibilización al Sistema Integral de Gestión”, que se llevó a cabo el día 27 de octubre del 2021 en la que se atendieron a 2 administrativos(as) que fungen como personal operativo, en total se capacitaron 1 mujer y 1 hombre.





**Figura 9** Capacitación "Sensibilización al Sistema Integral de Gestión"

Capacitación virtual denominada "Código de Ética y Conducta de las y los Servidores Públicos", impartida el día 28 de octubre de 2021 en la que se atendieron 58 administrativos(as) de los (las) cuales 17 fueron personal directivo, 37 personal operativo y 5 personal de servicios generales, en total se capacitaron 40 mujeres y 18 hombres.



**Figura 10** Capacitación "Código de ética y código de conducta"

No.	Nombre del curso - taller	Fecha	Personal Capacitado	Sexo	Capacitación	Dirigido a
1	Sensibilización al Sistema Integral de Gestión	27 de octubre del 2021	2 administrativos(as)	1 mujer y 1 hombre	Interna	Personal operativo
2	Código de ética y código de conducta	28 de octubre 2021	58 administrativos(as): 17 son personal directivo, 37 personal operativo y 4 personal de servicios generales.	40 mujeres y 18 hombres	Externa	Personal directivo, operativo y de servicios generales

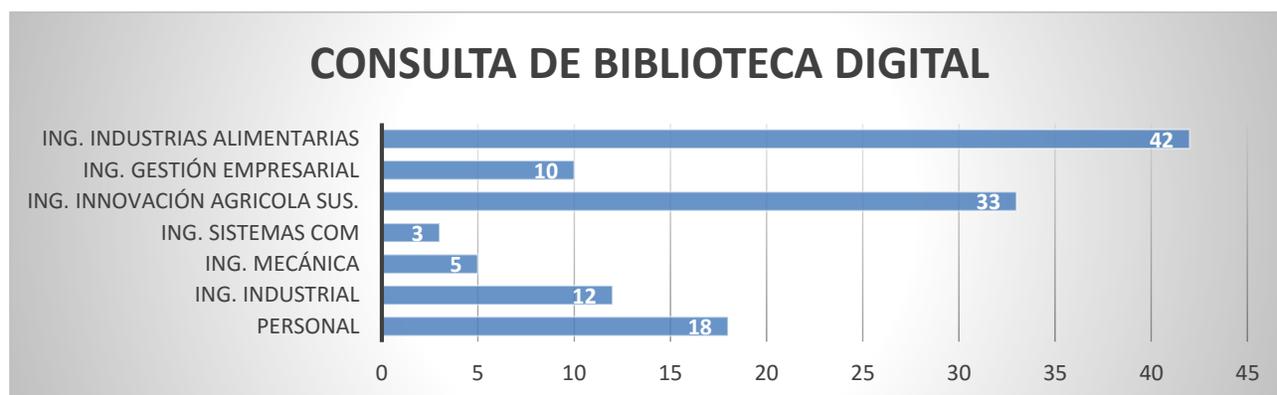
**Tabla 10** Relación de capacitaciones atendidas por personal administrativo





En el Instituto se ofrece el servicio de Biblioteca a nuestra comunidad estudiantil y personal docente; mediante la plataforma Digital del Espacio Común de Educación Superior Tecnológica, la cual otorga los recursos electrónicos de información documental y servicios bibliotecarios; con el propósito de apoyar los planes de estudio que se ofrecen en el Instituto Tecnológico Superior de Guasave, además en atención en un esquema híbrido, implementando las acciones como sanitización de instalaciones, filtros de ingreso, promoción y aplicación constante de las medidas sanitarias.

En ese sentido se informa que durante el último trimestre se alcanzó un total de **344 visitas** a la Biblioteca Digital, teniendo una mayor participación en consultas el programa educativo de Ingeniería Industrial.



**Grafica 1.** Alumnos por programa educativo y personal que consulta la biblioteca digital

Cabe destacar la participación en curso-capacitación llamado Uso del RI-TecNM, en la cual se da a conocer actualización de nuevo formato para la recopilación de datos de la biblioteca del Instituto, con la finalidad de contar con un nuevo registro de personal y estudiantes que ingresan a biblioteca.

#### 1.4. Mejorar el posicionamiento del tecnológico Nacional de México e nivel nacional e internacional

El Programa Coordinador de Lenguas Extranjeras (PCLE) del ITS Guasave, conforme a lo establecido por el Tecnológico Nacional de México (TecNM), tiene la finalidad de garantizar el dominio del inglés, como mínimo el nivel B1 de acuerdo con el Marco Común Europeo de Referencia (MCER), esto como parte del proceso de formación integral de los estudiantes para alcanzar la competencia, en cumplimiento también como requisito para su titulación profesional.

El panorama educativo ha sufrido grandes transformaciones y no es la excepción en lo que se refiere a la enseñanza de idiomas, por lo que las y los docentes adscritos del programa de inglés,





continúan en la preparación continua para el mejor desarrollo de sus clases, apoyados en diferentes estrategias y dinámicas atractivas, así como en el uso herramientas tecnológicas dirigidas a la pedagogía, permitiendo que las clases sean más interactivas y dinámicas, y por ende, más significativas y productivas a la vez.

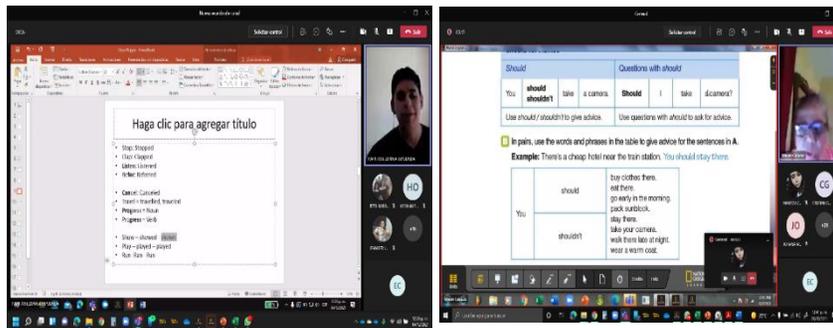


Figura 11 Clases conforme a contenido de material proporcionado por National Geographic Learning

Actualmente se continúa impartiendo sus clases en la modalidad virtual a través de la plataforma Microsoft Teams. Se ofertaron 11 grupos de los diferentes niveles, atendiendo un total de 231 aprendientes, cada nivel conforme la planeación didáctica basadas en los contenidos de la serie World English de la editorial National Geographic Learning, una rama enfocada a la educación de la compañía Cengage Learning, proporcionando versiones digitales de cada uno de los libros de la serie.

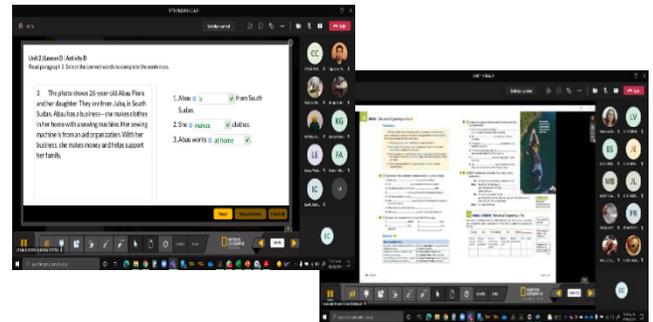
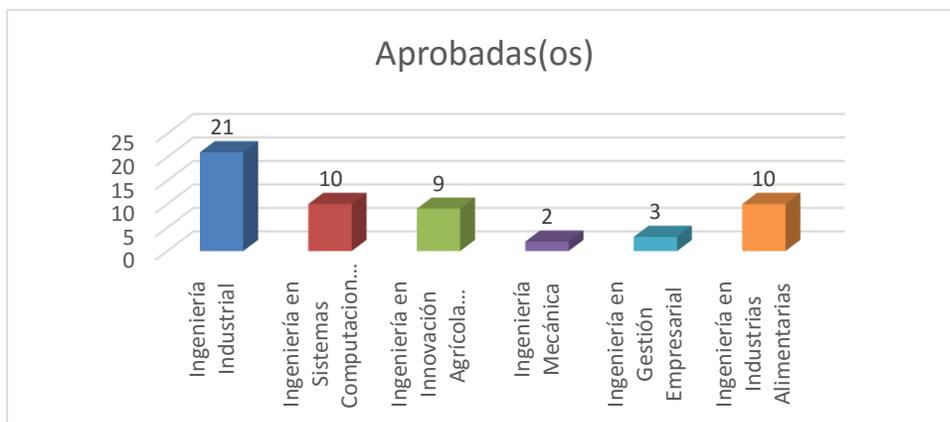


Figura 12 Clases conforme a contenido de material proporcionado por National Geographic Learning

En el periodo que se informa, un total de 55 estudiantes obtuvieron Nivel B1 bajo el Marco común europeo de referencia (MCER).



**Gráfica 2** Número de estudiantes aprobados(as) al finalizar los diez niveles por programa educativo.

Programa Educativo	Aprobados
Ingeniería Industrial	21
Ingeniería en Sistemas Computacionales	10
Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	9
Ingeniería Mecánica	2
Ingeniería en Gestión Empresarial	3
Ingeniería en Industrias Alimentarias	10
<b>Total</b>	<b>55</b>

**Tabla 11** Estudiantes que aprobaron los 10 niveles obteniendo Nivel B1 como mínimo, conforme al Marco Común Europeo de Referencia.

Al obtener **nivel B1**, cuentan con las siguientes competencias de acuerdo con el **Marco Común Europeo de Referencia (MCER)**, las cuales describen a continuación:

**Nivel B1 (intermedio)**

- Es capaz de comprender los puntos principales de textos claros y en lengua estándar si tratan sobre cuestiones que le son conocidas, ya sea en situaciones de trabajo, de estudio o de ocio.
- Sabe desenvolverse en la mayor parte de las situaciones que pueden surgir durante un viaje por zonas donde se utiliza la lengua.
- Es capaz de producir textos sencillos y coherentes sobre temas que le son familiares o en los que tiene un interés personal.
- Puede describir experiencias, acontecimientos, deseos y aspiraciones, así como justificar brevemente sus opiniones o explicar sus planes.





Para mantener el continuo fortalecimiento a la docencia el ITS Guasave, promueve y apoya la superación y actualización del personal docente adscrito al programa de inglés, fortaleciendo las competencias en del idioma, lo que conlleva a contar con más y mejores herramientas, así como conocimientos innovadores que nos califican para obtener certificaciones con las que se debe contar para seguir en busca de la mejora como docentes de enseñanza del idioma inglés. Cursos y talleres proporcionados por la editorial de **National Geographic Learning** y otras instituciones.



**Figura 13** Cursos de capacitación a docentes de inglés por parte de National Geographic Learning

Actualmente, se encuentra en proceso de revisión la **Carpeta de Registro de Validación de la Coordinación de Lenguas Extranjeras (RVCLE) del ITS de Guasave**, integrada de acuerdo al manual de registro de la **Coordinación Nacional de Lenguas Extranjeras de Tecnológico Nacional de México**.



**Carpeta Académico - Administrativa de la  
CLE del ITS de Guasave  
Oferta del Idioma Inglés**

**Figura 14** Portada de carpeta de registro de la CLE del ITS de Guasave

En ese sentido y con el objetivo de fortalecer la plantilla de personal docente que cuenten con el perfil ideal, el cual consiste en contar con Licenciatura en Enseñanza de Idiomas o carrera a fin, se promueve convocatoria externa a la cual atendieron dos candidatos los cuales que fueron evaluados por tres sinodales y el coordinador de lenguas extranjeras. En la modalidad virtual.



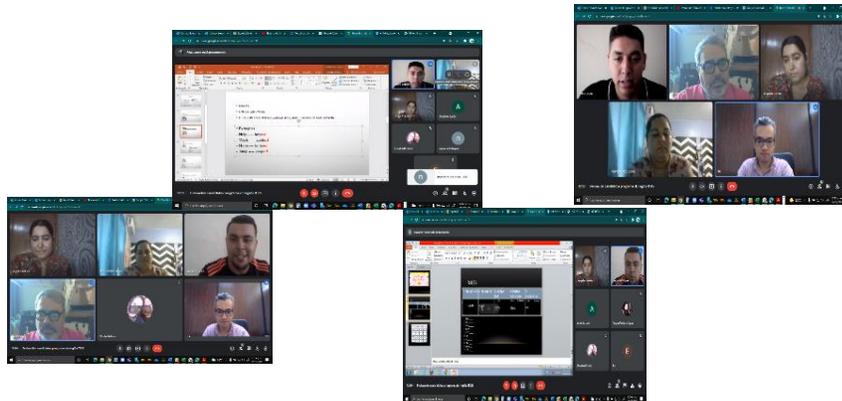


Figura 15 Evaluación a candidatas para integrarse al programa de inglés del ITS de Guasave

A finales del trimestre que se informa se promueve convocatoria para examen de ubicación la cual es atendida por **149 estudiantes**, mediante la plataforma **MyELT** perteneciente a **Cengage Learning**, obteniendo resultados desde nivel 1 hasta nivel 8; cuales fueron atendidos en el centro de cómputo para realizar su examen de manera presencial provocando un regreso paulatino cuidándolos protocolos y la estrategia de regreso seguro a clases.



Figura 16 Publicaciones de exámenes de ubicación y liberación, así como imágenes de estudiantes presentando los exámenes.

Indicador	Avance	Meta PDI 2021
Porcentaje de académicos y alumnos con habilidad de comunicación en una segunda lengua.	8.83%	8%





**Objetivo 2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social.**

**2.2. Incrementar la atención a la demanda**

**Incremento de la participación de estudiantes en programas oficiales de becas.**

Los programas de becas tienen como objetivo general promover el pleno ejercicio del derecho a la educación, a través de acompañamiento y apoyo económico para fortalecer la permanencia, promoción y egreso de estudios superiores de estudiantes en situación de vulnerabilidad.

**Beneficiarios de Programas de Becas**

Se gestionó la publicación en nuestros medios oficiales de los resultados de los programas de becas; “Jóvenes escribiendo el futuro”, “Apoyo a la Manutención” y “Beca por haber iniciado la titulación”; los cuales a continuación se detallan:

Programa de Estudios	Jóvenes Escribiendo el Futuro	Apoyo a la Manutención	Por haber iniciado la titulación	Totales
Ingeniería Industrial	200	02	09	211
Ingeniería en Industrias Alimentarias	36	01	12	49
Ingeniería en Gestión Empresarial	92	03	10	105
Ingeniería en Sistemas Computacionales	85	01	01	87
Ingeniería Mecánica	62	01	02	65
Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	188	02	01	191
<b>Totales</b>	<b>663</b>	<b>10</b>	<b>35</b>	<b>708</b>

**Tabla 12** Estudiantes beneficiados de Becas por programa educativo.



**Figura 17** Difusión en nuestros medios de comunicación oficiales de resultados de programas de Becas.





Asimismo, se les brindó material de apoyo a nuestros estudiantes beneficiados, esto con el objetivo de facilitar el trámite de captura de CLABE interbancaria, para que posteriormente se les realizara el depósito correspondiente.

### Entrega de tarjetas bancarias

Esta institución educativa apoyó a la Coordinación Municipal de Becas con la logística de entrega de tarjetas bancarias a 75 estudiantes beneficiados con el programa de becas “Jóvenes escribiendo el futuro”.



Figura 18 Entrega de tarjetas por Coordinación Municipal de Becas

### Conformación de Contraloría Social del ITSG

La Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez invitó a participar a nuestros estudiantes beneficiados en el programa de becas “Jóvenes Escribiendo el Futuro” como Representante de Contraloría Social. Invitación que se publicó en nuestros medios de comunicación oficiales, y para lo cual se logró una exitosa participación de nuestros estudiantes; los cuales se reunieron vía virtual con la Jefa de atención Ciudadana de la Coordinación de Becas y la Jefa del Departamento de Administración Escolar y Apoyo a Estudiantes del ITSG, en la cual se eligieron a 5 estudiantes como representantes del ITSG para la conformación de la Contraloría social.





Figura 19 Reunión virtual con estudiantes beneficiarios del programa de becas “Jóvenes Escribiendo el Futuro”.

Indicador	Avance	Meta PDI 2021
Número de estudiantes beneficiados con una beca.	708	690

Sobre el proceso de selección de estudiantes de nuevo ingreso, tal como se informó en el 3er trimestre, se obtuvo un 81.42% en absorción al haber recibido 327 solicitudes y tener la inscripción de 263 aspirantes.

“ **En 2021 se rebasó la meta proyectada en el PI 2021 del 81.0% de absorción, logrando un 81.42%** ”

Respecto a la matrícula reportada en el tercer trimestre no hubo incremento. Se atiende a 1380 estudiantes. Así pues, en comparación con la meta de 2% en la tasa de variación a respecto a 2020, el resultado fue un decremento del 14.97%.

Indicador	Avance	Meta PDI 2021	Meta PI 2021
Tasa de variación de la matrícula de licenciatura.	(-14.97%)	2%	-
Absorción	81.42%	-	81%





En cuanto a la atención de estudiantes a través del Programa Institucional de tutorías (PIT), derivado de los cambios y oportunidades brindadas para atención de estudiantes que requirieron el servicio de manera desfasada al inicio del periodo escolar agosto-diciembre 2021, se informa la atención anual de 912 estudiantes (sin repetir) que cumplieron con todos los requisitos del PIT y además tienen derecho a la liberación de crédito de actividad complementaria. Aunado a ello, también se atendieron 29 estudiantes en asesorías académicas por canalización, asesorados por cinco docentes por de Ciencia Básicas.

Indicador	Avance	Meta PI 2021
Estudiantes atendidos(as) en programas de tutorías	912	654

“ En 2021 se presentó un 39.45% superior a la meta de 654 estudiantes atendidos en tutorías, proyectada a través del PI 2021. ”

Gracias a la impartición del Diplomado para la Formación de Tutores impulsada por el TecNM, en diciembre 15 docentes concluyeron dicha capacitación, en total se cuenta con 48 docentes con la formación para la atención tutorial.

Desafortunadamente las condiciones que prevalecen ante la pandemia por COVID-19 (problemas económicos de estudiantes, desinterés por sus estudios en un esquema híbrido, incluyendo la falta de responsabilidad en el cumplimiento de las actividades escolares), se procedió con la baja temporal y definitiva de estudiantes que así lo solicitaron, en resumen en 2021 se tuvo un 5.0% de abandono escolar (de una matrícula de 1380 estudiantes), valor que rebasa el máximo esperado en 2021 a través del PI de 2.93%.

Bajas	Programa Educativo (Ingeniería)						Total
	Industrial	Industrias Alimentarias	Gestión Empresarial	Sistemas Computacionales	Mecánica	Innovación Agrícola Sustentable	
Temporales	5	0	3	1	11	21	41
Definitivas	4	2	0	9	4	9	28
<b>Total</b>	9	2	3	10	15	30	69

Tabla 13 Desglose de solicitudes de baja recibidas en 2021.

En la siguiente tabla se desglosa el índice de reprobación por programa educativo, en promedio de ambos periodos escolares se obtuvo reprobación del 12%, infortunadamente el valor fue superior a la meta máxima proyectada a 2021 en el PI de 10.12%.





Periodo escolar	Estudiantes	Programa Educativo (Ingeniería)						TOTAL
		Industrial	Industrias Alimentarias	Gestión Empresarial	Sistemas Computacionales	Mecánica	Innovación Agrícola Sustentable	
ENERO-JUNIO 2021	No acreditados	175	60	63	145	131	298	<b>872</b>
	Inscritos e inscritas en las asignaturas	2312	416	1130	925	753	1629	<b>7165</b>
	<b>Reprobación (%)=</b>	<b>7.57</b>	<b>3.65</b>	<b>5.58</b>	<b>4.02</b>	<b>4.38</b>	<b>18.29</b>	<b>12.17</b>
AGOSTO-DICIEMBRE 2021	No acreditados	214	14	97	138	164	248	<b>875</b>
	Inscritos e inscritas en las asignaturas	2184	363	949	912	780	2212	<b>7400</b>
	<b>Reprobación (%)=</b>	<b>9.79</b>	<b>3.86</b>	<b>10.22</b>	<b>15.13</b>	<b>21.03</b>	<b>11.21</b>	<b>11.82</b>

Tabla 14 Desglose de solicitudes de baja recibidas en el primer semestre de 2021.

Indicador	Logro	Meta PI 2021
Índice de Reprobación	12.0%	10.12%
Índice de deserción escolar	5.0%	2.93%

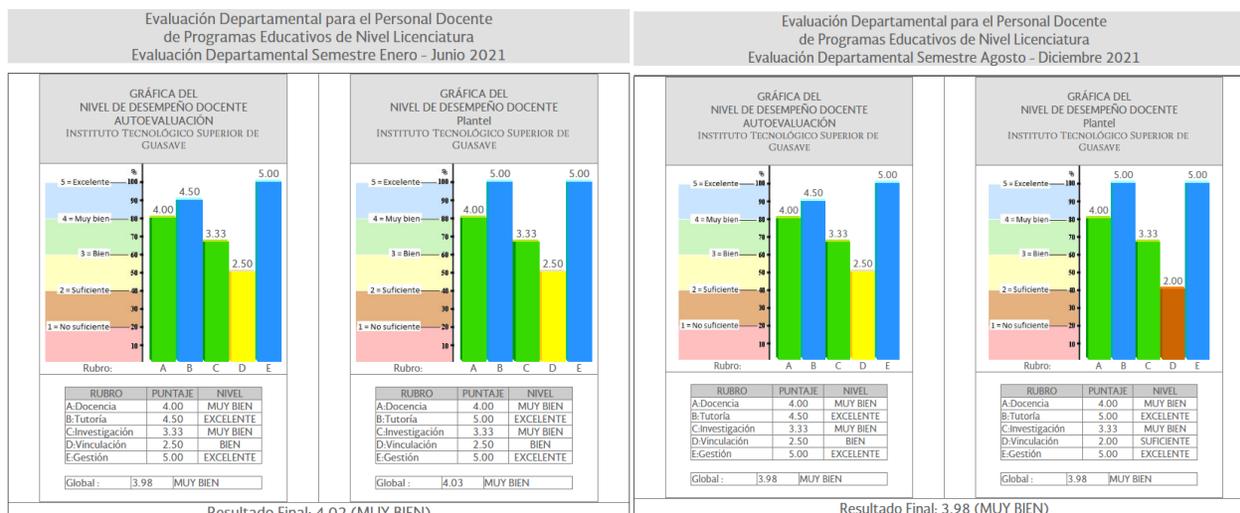
Respecto al grado de satisfacción de las y los estudiantes en 2021, se aplicó el instrumento de evaluación emitido por TecNM, en los meses de mayo (90.85%) y noviembre (93.77%), de lo cual se obtuvo un resultado promedio de 92.31%.

Indicador	Avance	Meta PI 2021
Evaluación Docente	92.31%	91.6%

“ La meta proyectada en PI de 91.6% fue rebasa en 0.71% ”

Es importante mencionar que también se llevó a cabo el proceso de evaluación departamental tal como lo indica la convocatoria del TecNM para ambos periodos escolares de 2021, obteniendo un resultado final promedio de 4.00 (muy bien).





Gráfica 2 Resultados institucionales de evaluación departamental 2021.

Con relación a la eficiencia terminal, en el periodo que comprende de octubre a diciembre del presente año, 23 egresados realizaron su Acto de Recepción Profesional para obtener el grado de Licenciatura en los programas educativos de Ingeniería Industrial (uno), Ingeniería en Gestión Empresarial (dos), Ingeniería en Sistemas Computacionales (seis) e Ingeniería Mecánica (catorce).



Figura 20 Acto de Recepción Profesional de egresados de IMEC realizado en noviembre 2021

Programa Educativo	Eficiencia Terminal conforme a la Titulación
Ingeniería Industrial	61.90%
Ingeniería en Industrias Alimentarias	55.88%
Ingeniería en Gestión Empresarial	74.47%
Ingeniería en Sistemas Computacionales	29.73%
Ingeniería Mecánica	24.62%
Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	42.70%
<b>Institucional</b>	<b>47.82%</b>

Tabla 15 Eficiencia terminal por programa educativo e institucional.

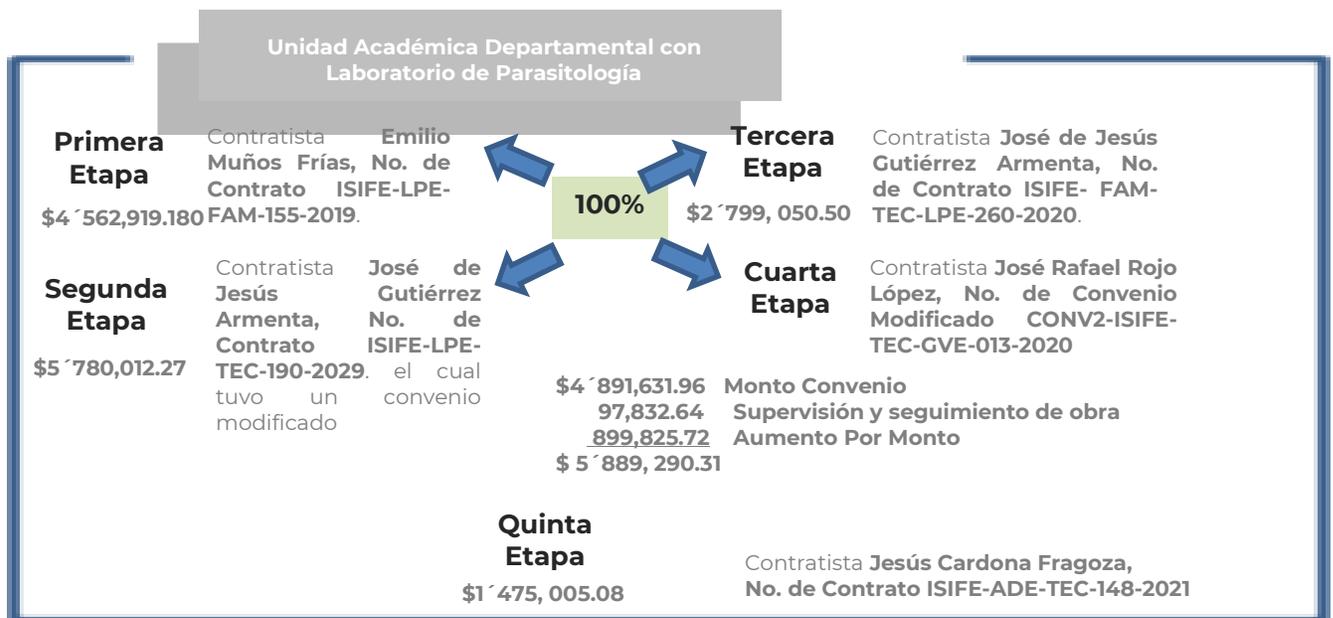


Indicador	Avance	Meta PDI 2021
Índice de eficiencia terminal de licenciatura.	47.82%	58.96%

## 2.4 Fortalecer la Infraestructura física y el equipamiento del Instituto.

### Ampliación de la capacidad instalada de aulas para docencia.

Brindar infraestructura física educativa de calidad a los estudiantes es determinante en el momento de lograr que se obtengan los resultados académicos esperados. En otras palabras, el estado de la misma incide directamente en el desempeño de los estudiantes y docentes; En ese sentido se continua con la construcción del Edificio Académico Departamental con Laboratorio de Parasitología, mismo que se ha realizado en cinco etapas para la construcción de obra física, el cual incluye además de laboratorio mencionado, incluye 10 aulas y cubículos para docentes.



### Trabajos Extraordinarios

\$352,510.91

Suministro e instalación de material eléctrico, lámpara e instalación de barra de concreto y regadera y tarja para laboratorio





Figura 21 Edificio Académico departamental con Laboratorio de Parasitología.

Indicador	Avance	Meta PDI 2021
Cantidad de recurso para Incrementar el número de aulas gestionadas. (Miles de pesos)	7,716.81	10,400.00

ET. 2. Establecer mecanismos que fomenten la igualdad, la no discriminación y la inclusión en el TecNM.

**“Sistema de gestión de Igualdad de género y no Discriminación”**

**El Instituto Mexicano de Normalización y Certificación, A.C (IMNC), Certifica al Instituto Tecnológico Superior de Guasave, Por cumplir con los requisitos de conformidad con la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.**

Bajo el esquema de multisitios **del Tecnológico Nacional de México.**

Este logro representa la integración de un conjunto de acciones colaborativas por parte de los **174** tecnológicos participantes y para la propia institución, es un reconocimiento al identificarse como un centro de trabajo que cuenta con buenas prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación que favorece el desarrollo integral del personal.





Figura 22 Certificado de la NMX-R-025-SCFI-2015 En Igualdad Laboral y No Discriminación

En referencia a las acciones realizadas del **“Sistema de Igualdad de Género y no discriminación”**, se llevó a cabo capacitación vía remota para el personal académico y administrativo sobre los Códigos de ética y de Conducta, misma que fue impartida por personal de la Secretaría de Transparencia y Rendición de Cuenta; esto con la finalidad de fortalecer los principios, valores y reglas de integridad, las cuales sean considerados como referencia para el comportamiento del personal en el ejercicio de sus funciones, en las relaciones laborales y en las interacciones con la población a la que se le otorgan servicios.

En la capacitación citada asistieron un total 102, de los cuales 53 Administrativos y 49 docentes.

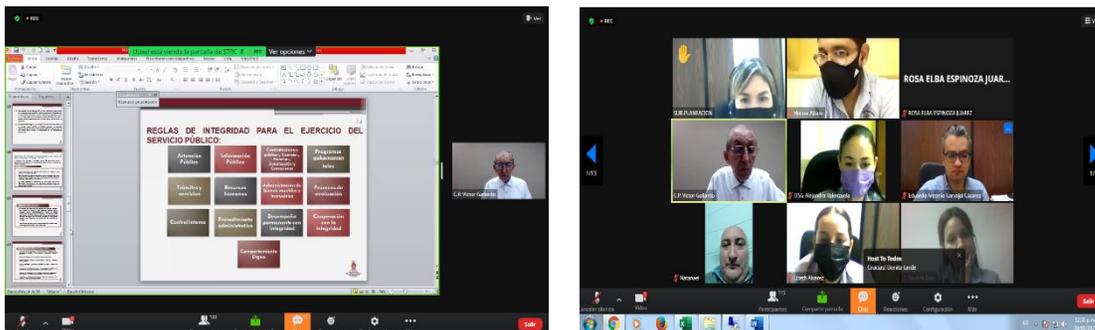


Figura 23 Capacitación de los Códigos de Ética y de Conducta.





### Objetivo 3. Impulsar la información integral de los estudiantes a fin de contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.

Para el Instituto Tecnológico superior de Guasave la formación Integral del estudiante es fundamental; por lo que el Departamento de Actividades Deportivas, Cívicas y recreativas, promueve acciones para que sus estudiantes participen en las disciplinas culturales, cívicas y deportivas, dándole la importancia y beneficiándose en el ámbito social, cultural y físico, ya que al realizar actividad recreativa fomenta al estudiante en interactuar con los demás compañeros de la comunidad tecnológica y eso facilita su inserción laboral-social al momento de egresar como profesional.



Figura 24 Reunión con promotores.



Figura 25 Supervisión y seguimiento de actividades Extraescolares.



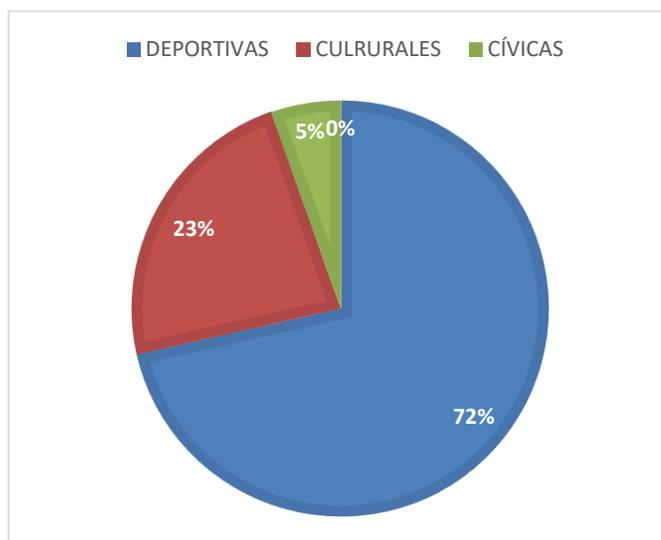
Figura 26 Apoyo firmas y sellos a estudiantes prestadores de servicio social interno.



**3.1. Contribuir al desarrollo humano de los estudiantes en las esferas físico-corporal, social, emocional e intelectual cognitivo.**

**Atención de primer nivel o de prevención.**

En las actividades de formación integral (actividades extraescolares), se tuvo buena participación de los estudiantes y en una mayor demanda en las disciplinas deportivas, ajedrez, atletismo, basquetbol, béisbol, fútbol, natación y voleibol, seguido de las disciplinas culturales, círculo de lectura, danza, música y danza, así mismo las disciplinas cívicas banda de guerra y escolta.



**Grafica 3** Estudiantes inscritos en Actividades extraescolares por disciplina

En el periodo que se informa se tuvo la participación de **298** estudiantes adscritos a las actividades extraescolares. En las disciplinas cívicas un total de 11 estudiantes en banda de guerra y 5 en escolta, así mismo en las disciplinas culturales participaron 5 en círculo de lectura, 12 en danza, 28 en música y 24 en pintura, por otra parte, en las disciplinas deportivas se obtuvo una mayor demanda de estudiantes destacando la disciplina de fútbol con 57 estudiantes seguido de la disciplina de voleibol con 47 estudiantes, 43 en natación, 29 en béisbol, 20 en ajedrez, 10 en basquetbol y 7 en atletismo.

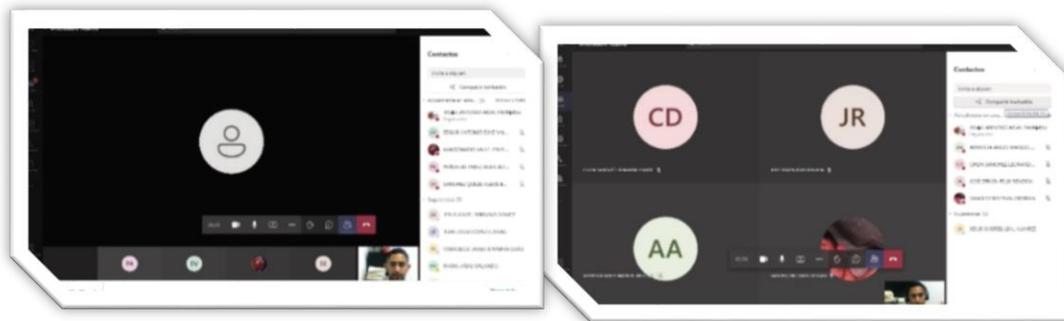
Atención Alumnos	Atención Alumnos Inscritos AGO-DIC 2021
Primer Nivel	184
Avanzados del 2 al 12 semestre	114
<b>TOTAL</b>	<b>298</b>





**Tabla 16** Total Estudiantes atendidos en el semestre por nivel.

Indicador	Avance	Meta PDI 2021
Porcentaje de la matrícula de nuevo ingreso que participa en alguno de los programas de primer nivel de atención (actividades culturales, cívicas, deportiva).	84%	76%



**Figura 27** Estudiantes realizando clases a distancia.



**Figura 28** Estudiantes en actividades presenciales



Para mejorar su desarrollo físico-corporal, social, emocional e intelectual cognitivo se sigue trabajando en la atención de segundo nivel o de competición y exhibición en las diferentes disciplinas culturales, cívicas y deportivas; de manera híbrida cuidando los protocolos y atendiendo las medidas de para prevenir contagio de nuestros estudiantes.

Así mismo en se aplicó una encuesta a los estudiantes para conocer el interés por aprender algún instrumento musical, o bien dominan un instrumento, en base al resultado, se formaron grupos de música en los géneros de Norteño, Acústico y se detectó talento en alumnos que tocan un instrumento de Banda Sinaloense.

Indicador	Avance	Meta PDI 2021
Porcentaje de matrícula de los semestres 2 al 12 que participan en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo	9%	5%



**Figura 30** Estudiantes de selectivos y grupos representativos en entrenamientos y ensayos

3.2.



**Figura 29** Estudiantes de danza en representación del día de muertos.

Fortalecer las actividades culturales, artísticas, cívicas, deportivas y recreativas





Eventos intra y extra muros, de compromiso cívico, culturales, artísticos, deportivos y recreativos. Convencidos en seguir fomentando las actividades extraescolares en la formación integral de los estudiantes y buscar las estrategias para incentivar la realización de actividades culturales, cívicas y deportivas, se invita constantemente a toda la comunidad tecnológica en visitar y participar en las diferentes disciplinas, con la intención de incrementar los participantes en los grupos selectivos y representativos del ITSG. Así mismo dar a conocer los trabajos de calidad y habilidad que demuestran nuestros estudiantes.



**Figura 31** Publicación semana cultural-deportiva 2021.



**Figura 32** Presentación galería de pintura 2021 Denominada "LA VIDA Y LA MUERTE".

Así mismo se informa que se participó destacada participación de los grupos de música, danza, banda de guerra y escolta en el evento de ceremonia de graduación del Instituto Tecnológico Superior de Guasave.





Cabe mencionar que el deporte en la disciplina de natación la alumna de Ingeniería en Industrias Alimentarias con destacada participación en la Olimpiada Estatal 2021, que se llevó a cabo en la Cd. de Mazatlán, obtuvo **5 medallas** en diferentes categorías. 2do. Lugar en 50m mariposa, 3er. Lugar en 50m pecho, 3er. Lugar 50m crol, 3er. Lugar en 200m crol y 3er. Lugar en campeonato individual. Apoyada de su entrenadora la Promotora de Natación Citlalli Ríos Gutiérrez.



**Figura 34** Participación en la Olimpiada Estatal 2021

Instalacion de aparatos de gimnasio al aire libre para seguir fortaleciendo las actividades de preparación física en las disciplinas deportivas y asi mismo contribuir a la formación integral de los estudiantes.





Actividades de cierre de semestre en las diferentes disciplinas culturales, cívicas y deportivas.



**Figura 36** Disciplinas Culturales, Cívicas y Deportivas.

### 3.3 Fomentar la cultura de la prevención, la seguridad y la solidaridad.

#### Cultura de la prevención mediante las Comisiones de Seguridad e Higiene en el Trabajo.





El ITS de Guasave cuenta con una **Comisión de Seguridad e Higiene y Medio ambiente**; misma que la integran trabajadores de la misma institución y tiene como propósito identificar los agentes, condiciones peligrosas y actos inseguros en el centro de trabajo así como también investigar las causas de los accidentes y enfermedades, proponiendo medidas para prevenir y vigilar que se cumpla, en ese sentido en el mes de octubre del presente año, se realizó un recorrido de verificación en las áreas que conforman esta institución educativa; en el cual se detectaron condiciones que requerían atenderse; mismas que se realizaron las adecuaciones y medidas de seguridad correspondientes.

Indicador	Avance	Meta PDI 2021
Comisión de seguridad e higiene en el trabajo instaladas y en operación.	1	1

A través del Servicio Social los estudiantes del ITSG desarrollan actividades de manera transitoria a favor de la sociedad, con la finalidad de desarrollar un espíritu de solidaridad y compromiso.

En este periodo se brindó atención a estudiantes que continúan realizando su servicio social. Los cuales; ya cumplieron con la entrega del primer reporte bimestral de actividades, mostrando los avances, el interés y compromiso que tienen por servir a la sociedad



Figura 37 Actividades de Servicio Social

Indicador	Avance	Meta PDI 2021
Número de estudiantes que prestan servicio social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales o nacionales prioritarios.	219	212

Con la participación de nuestros estudiantes en Desarrollo Comunitario durante este periodo fueron atendidas **comunidades**, entre comisarías y sindicaturas; por mencionar algunas: Benito Juárez (Batamote), Guasave; Las Moras, Guasave: León Fonseca, Guasave, Estación Naranjo, Sinaloa; El Burrión, Guasave, Municipio de Salvador Alvarado, Boca de Arroyo, Mocorito, La Brecha y Buena Vista, Guasave, San Rafael, San Sebastián y Tamazula, Guasave.





Indicador	Avance	Meta PDI 2021
Número de comunidades beneficiadas por el servicio social	29	23

Asimismo, se informa que las personas en las comunidades fueron beneficiadas a través del desarrollo de programas, tales como:

- o Educación para adultos.
- o Programas de contingencia.
- o Cuidado al medio ambiente y desarrollo sustentable.
- o Apoyo a la salud.
- o Promotores y/o instructores de actividades culturales, deportivas y cívicas.
- o Operación de programas especiales gubernamentales.
- o Programas productivos en beneficio social que permitan el desarrollo profesional del estudiante.
- o Programas establecidos específicamente por el Instituto que estén relacionados con las acciones antes mencionadas.
- o Programas establecidos específicamente por el Instituto que estén relacionados con las acciones antes mencionadas.

Indicador	Avance	Meta PDI 2021
Número de personas beneficiadas por los prestantes de servicio social.	661	586

Sindicatura Municipal De Ocoroni, Sindicatura Municipal De Estación Bamoá, Sindicatura Municipal De León Fonseca, Salvador Alvarado, Alhuey Angostura, Sindicatura El Burrión, Sindicatura de la Brecha y Ej. El Rojo Gómez.

## II. FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN, EL DESARROLLO TECNOLÓGICO, LA VINCULACIÓN Y EL EMPRENDIMIENTO

Objetivo 4. Robustecer la investigación científica el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.

4.1. Impulsar la formación de capital humano de alta especialización para generar investigación y desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento





El Instituto Tecnológico Superior de Guasave impulsa la formación de capital humano de alta especialización a través de personal docente capacitado para el desarrollo de proyectos de investigación, innovación y desarrollo tecnológico, se destacan en este rubro cuatro docentes que cuentan con el nombramiento de investigador nacional por parte de CONACYT, el cual refleja la calidad y prestigio de su trabajo. Uno de ellos es de reciente contratación y el otro docente es de tiempo completo de reciente ingreso al SIN por lo que la tasa de variación de académicos registrados en el SNI en comparación con 2020 corresponde al 100%.



Figura 38 Profesores Adscritos al SNI.

“ En 2021 se logró contar con cuatro académicos miembros del Sistema Nacional de Investigadores. La tasa de variación respecto a 2020 tuvo un incremento de 100%. ”

Cabe destacar que un expediente sometido en convocatoria 2021 se encuentra en proceso de revisión, por lo que se esperan resultados para enero 2022.

Indicador	Meta 2021	Logro
Tasa de variación de académicos registrados en el SNI	0% (2 docentes)	100% (4 Docentes)

Al mismo tiempo se ha impulsado la participación de estudiantes en proyectos vigentes en 2021, lo cual representa dos terceras partes de la meta en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación financiados estimada para 2021.

En ambos proyectos participan un total de 34 estudiantes y 7 docentes por lo que se muestran los siguientes porcentajes de avances:

Indicador	Metas 2021	Logro
Académicos y estudiantes participantes en convocatorias en materia académica y/o investigación	24 académicos	41 académicos
Estudiantes que participan en proyectos de investigación	22 estudiantes	34 estudiantes
Estudiantes que participan en proyectos vinculados con los sectores público y privado que realiza el ITSG	5 estudiantes	34 estudiantes





En cuanto a Cuerpos Académicos (CA), continúa vigente el registro de un CA en Formación, mismo representa un grupo de trabajo interdisciplinario para la innovación.

Indicador	Metas 2021	Logro
Números de cuerpos académicos conformados y la operación	1	1

**4.2. Propiciar el incremento de los productos de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación.**

Es así como al cierre de 2021 se concluyó la implementación de los dos proyectos con registro y financiados, que participaron en convocatoria de TecNM.

1. Evaluación agronómica y propiedades nutraceuticas de poblaciones nativas de tomate (*solanum lycopersicum* L.) cultivadas en invernadero. ID de Proyecto TecNM: 11102.21-PD.
2. Evaluación de hongos entomopatógenos y extracto de plantas de nim para el control de mosca blanca (*Bemisia tabaci*) y rendimiento de fruto en cultivo de tomate. ID de Proyecto TecNM: 11097.21-PD.

Ambos proyectos vinculados con el CIIDIR, Unidad Sinaloa, por lo que se contó con 2 alianzas en materia de investigación.

Indicador	Logro	Meta PDI 2021
Numero de alianzas con los diferentes sectores regionales para desarrollar proyectos de ciencia, tecnología e innovación	2	2

Asimismo, se llevaron a cabo reuniones de seguimiento para concretar las alianzas de vinculación con empresas de la región para atención de necesidades, hasta el momento la proyección esperada para 2022 es trabajar sobre las siguientes áreas de oportunidad del sector productivo a través de proyectos de investigación:

1. “Diseño e implementación de un mecanismo de enfriamiento de aire para inyectores de oxígeno en sistemas de almacenamiento de papa”.
2. “Diseño e implementación de un sistema de telemetría para operación y mantenimiento de sistemas de control en la automatización de bodegas de almacenamiento de papa”.

Dentro de las estrategias para el trabajo interinstitucional de las academias; siete docentes de Ingeniería Industrial pertenecen a la Red de Ergonomistas del Noroeste. Por parte de Ingeniería Mecánica; un docente cuenta con registro en la Red ExpertODS enfocada al Desarrollo





Sustentable, además, dos profesores de Ingeniería en Industrias Alimentarias e Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable colaboran en la Red Iberoamericana de Academias de Investigación, estos últimos y otro docente se encuentran en la Red Estatal de Ciencia y Tecnología.

Indicador	Logro	Meta PDI 2021
Numero de Académicos que participan en redes de investigación, científica y tecnológica	11	2

Como resultado de los trabajos realizados por docentes y estudiantes en los proyectos registrados en 2020 y 2021, la institución ha impulsado a investigadores para la publicación de resultados en revistas nacionales e internacionales, correspondiente al periodo que comprende el presente informe, se enlistan las siguientes publicaciones de trabajos, donde se incluye los que se han realizado como colaboración a otras instituciones.

Datos de la publicación	Tipo de Publicación
Efecto del estrés hídrico en poblaciones nativas de tomate mexicano Ecosist. Recur. Agropec. Núm. Esp. II: e2889, 2021 Maldonado-Peralta et al.	Indexada (JCR)
Variación morfológica en frutos de nanche ( <i>Byrsonima crassifolia</i> ), en el trópico seco. Ecosist. Recur. Agropec. Núm. Esp. II: e2883, 2021 Rojas-García et al.	Indexada (JCR)
Morphological characteristics of okra fruits [ <i>Abelmoschus esculentus</i> (L.) Moench.] cultivated in the dry tropic, Agroproductividad: Vol. 14, Núm. 2, febrero. 2021. pp: 73-77. Maldonado-Peralta et al.	Arbitrada (CONACYT)
The importance of conserving Mexico's tomato agrobiodiversity to research plant biochemistry under different climates. Plants People Planet. 2021;1-7. Sandoval-Ceballos et al.	Arbitrada
MÉTODOS DE ESTIMACIÓN DE FORRAJE EN ASOCIACIONES DE PASTO OVILLO, BALLICO PERENNE Y TRÉBOL BLANCO. Rev. Fitotec. Mex. Vol. 44 (4A): 789 - 795, 2021. Rojas-García et al.	Indexada (JCR)
Efecto de la adición de cáscara y semilla deshidratada en la capacidad antioxidante de una pasta de tomate producida en Sinaloa, Biotecnia [online]. 2021, vol.23, n.1, pp.135-140. Epub June 18, 2021. ISSN 1665-1456. Ponce Fernandez et al	Indexada (JCR)

**Tabla 17** Clasificación de las publicaciones de acuerdo a su tipo.



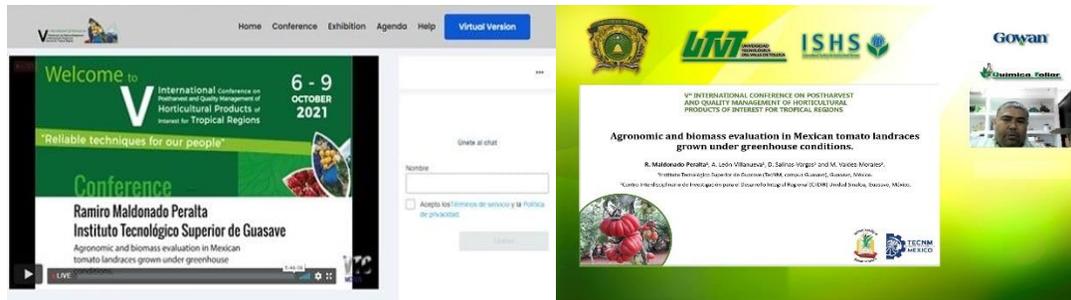


Figura 39 Participación de docente en Congreso Internacional.

Aunado a ello se contó con la participación de estudiantes y docentes en el Congreso Internacional de la SEMAC, 2021 (Sociedad de Ergonomistas de México, A. C.), quienes colaboraron en cinco capítulos de libro y cinco ponencias de trabajo de investigación que se mencionan a continuación:

1. *Design of the ergonomic conditions of the production process of a biorrational insecticide prepared on the basis of nim.*
2. *Evaluation of risk factors to avoid injuries in workers when performing manual activities of loading and unloading of material in a meat trading company*
3. *Redistribution of production area in a wood pallet manufacturing company through risk analysis, regulations and ergonomic principles.*
4. *Ergonomic analysis in the greenhouse tomato production process for the detection of musculoskeletal lesions*
5. *Analysis of the ergonomic conditions in the work stations of a maquiladora through the implementation of the rula method.*

Asimismo, se tuvo la colaboración de la Dra. Delfina Salinas Vargas en un capítulo del “Manual para el establecimiento del cultivo de aguacate en la zona centro norte de Sinaloa”, del proyecto coordinado por el Consejo para el Desarrollo Económico de Sinaloa (CODESIN), y el Centro Interdisciplinario de Investigación para el Desarrollo Integral Regional (CIIDIR) Unidad Sinaloa. Específicamente en el tema de Plagas asociadas al cultivo de aguacate; este manual tiene como finalidad; brindar herramientas básicas al agricultor, para que cuente con una opción más en la rama de la agricultura generando las condiciones apropiadas para que dichos ejemplares se den en las mejores condiciones en tierras sinaloenses. El 16 de noviembre se realizó un evento donde se difundió el documento a los medios y productores.





**Objetivo 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado; así como la cultura del emprendimiento a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acerca a los estudiantes y egresados al mercado laboral.**

**5.1. Optimizar los mecanismos de vinculación institucional**

El ITS de Guasave tiene una conexión entre sus egresados y egresadas a través de la bolsa de trabajo para que puedan encontrar un vacante de acuerdo a su perfil académico y sus necesidades profesionales.

En el trimestre octubre – diciembre de 2021 se atendieron **5 empresas con 14 puestos vacantes.**

- 1.- Molino Villafañe
- 2.-Grupo Rubio
- 3.- Agrícola ASL
- 4.- Agroequipos del Valle Guasave
- 5.- Talper Capital Humano



**Figura 40** Gráfico de Vacantes Difundidas por Programa Educativo



**Figura 41** Difusión de bolsa de trabajo por Empresas solicitantes





Promoción de posgrados, cursos, talleres, feria para estudiantes, docentes y/o egresado (a)

Con la finalidad de contribuir al desarrollo de habilidades, destrezas y competencias de nuestra comunidad tecnológica se promueven conferencias para egresados, estudiantes y docentes.

Así mismo se da promoción a tips que puedan ayudar en la búsqueda laboral de nuestro egresados y egresadas a través de nuestros aliados de OCCMundial.



Figura 42 Difusión de Banner de la OCCMundial



Figura 43 Invitación al conversatorio para posgrado por CIIDIR IPN Unidad Sinaloa



Figura 44 Congreso de soluciones industriales basadas en inteligencia artificial SIBIA



Figura 45 Invitación de Intel México a Webinar para toda la comunidad tecnológica docentes, estudiantes y egresados (as)

Los Convenios de Colaboración Académica representan un acuerdo para desempeñar Servicio Social, Residencias Profesionales, Estancias de Docentes e Investigadores, Visitas a Empresas entre otras actividades académicas, para la de formación de futuros ingenieros.

Actualmente se tienen 44 convenios vigentes de colaboración académica y en el cuarto trimestre del año se formalizó 1 (un) convenio: ITSG-CIDESI.





**1.- Centro de Ingeniería y Desarrollo Industrial (CIDESI)**



**Figura 46** Centro de Ingeniería y Desarrollo Industrial (CIDESI)

Indicador	Avance	Meta PDI 2021
Número de convenios o contratos vigentes de vinculación con los sectores público, social y privado	5	5

**5.3. Desarrollo del talento emprendedor y la creación de empresas de base tecnológica.**

**ET.5. Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de vinculación y emprendimiento**

Se continuó en este periodo con la participación de prestadores del servicio social en el programa **RESCATE JOVEN**, el cual consiste en:

- Establecer una política integral de promoción y asesoría en beneficio de los jóvenes del municipio principalmente de aquellos cuyo rango de edad sea de los 12 a los 29 años que estarán a cargo del Instituto Municipal de la Juventud y de las dependencias del Gobierno Municipal.
- Buscar el desarrollo, integración y participación plena y eficaz en la vida económica, laboral, política, cultural, científica, social, deportiva y recreativa promoviendo la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres.





- Disminuir el flujo migratorio hacia otros países en busca de mejores oportunidades para obtener un mejor nivel de vida.

En este proyecto participan 2 alumnos del ITS de Guasave, realizando su servicio social.



**Figura 47** Proyecto Rescate Joven de Servicio Social

**Proyecto:** Vinculación del TecNM a través de sus egresados

Indicador	Avance	Meta PDI 2021
Número de estudiantes de servicio social que participan en actividades de inclusión e igualdad.	7	5



**Objetivo 6. Modernizar la gestión Institucional, fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas.**

**6.1 Renovar el marco jurídico- normativo del Instituto**

En el quehacer institucional, la actualización y efectividad de aplicación de la estructura organizacional es una referencia clara de que la institución está en busca de la eficacia de los recursos humanos, para asegurar alcanzar sus objetivos a corto y largo Plazo.

En este sentido el Instituto llevo a cabo una reingeniería de puestos, la cual inicio desde el año 2018, de acuerdo con las gestiones administrativas a través de diferencias dependencias del ámbito estatal y federal, misma que fue autorizada en el 2021.

En relación a la aplicación de la nueva estructura organizacional, se llevó a cabo una transición de los puestos aplicados. Por lo que continua con la actualización de las funciones y responsabilidades en el Manual de Organización. Teniendo un avance del 70%.

Es importante mencionar que la meta a cumplir en el Programa Institucional de Desarrollo está planeada para lograrse en el año 2022.

Así mismo en el mes de noviembre se autorizó ante la H. junta directiva dos lineamientos:

- Lineamiento del Proceso de Permanencia del Personal Administrativo.
- Lineamiento del Proceso de Permanencia del Personal Docente.

Indicador	Avance	Meta PDI 2021
Numero de documentos jurídico normativos creados y/o actualizados	2	3





**Acciones para revisión energética**

	<b>CONSUMIDORES DE COMBUSTIBLES</b>			Responsable: Departamento de Recursos Materiales y Servicios/Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento Código: ITSG-SIG-AO-PO-03-11
	Referencia a la norma ISO 50001:2018 8.1			Revisión: 2 Fecha de emisión: Febrero 2020 Página: 1 de 2
Año: 2021				
Mes	Vehículo y/o equipo	Tipo de combustible	Litros consumidos	Kilómetros recorridos
OCTUBRE	VO LVO	D ESEL	0.00	0
	SPR NTER	D ESEL	0.00	0
	PATH FN DER	GA SOLNA	340.38	2430
	MA ZDA	GA SOLNA	323.34	2484
	FRON TER	GA SOLNA	275.08	1109
	EQ .DE M AN TEN M EN TO	GA SOLNA	290.00	NO APLCA
NO VEM BRE	EQ .DE CA FETER A	GA S LP.	20.00	NO APLCA
	VO LVO	D ESEL	0.00	0
	SPR NTER	D ESEL	68.65	446
	PATH FN DER	GA SOLNA	309.35	2283
	MA ZDA	GA SOLNA	183.39	1362
	FRON TER	GA SOLNA	241.30	1646
D I E M BRE	EQ .DE M AN TEN M EN TO	GA SOLNA	315.00	NO APLCA
	EQ .DE CA FETER A	GA S LP.	20.00	NO APLCA
	VO LVO	D ESEL	0.00	0
	SPR NTER	D ESEL	232.66	1145
	PATH FN DER	GA SOLNA	171.81	1333
	MA ZDA	GA SOLNA	313.68	2597

Figura 48 Consumo de combustible mensual por vehículo o equipo

Se determinó el consumo mensual de combustibles en equipos de jardinería y vehículos institucionales de los meses octubre, noviembre y diciembre, información que fue proporcionada a la coordinación de energía tal como lo establece el proceso de Revisión y planificación energética, para los cálculos correspondientes.

**Acciones para el cumplimiento de objetivos ambientales**

	<b>BITÁCORA HÍDRICA</b>			Responsable: Departamento de Recursos Materiales y Servicios/Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento Código: ITSG-SIG-AO-PO-03-08
	Referencia a la norma ISO 14001:2015 8.1			Revisión: 1 Fecha de emisión: Mayo 2017 Página: 1 de 2
Año:	2021		Consumo inicial (m <sup>3</sup> ): 1 0701	
Mes	Consumo		Consumo per cápita (l)	
	m <sup>3</sup>	l		
Octubre	416	416000	11.26760563	
Noviembre	641	641000	17.36186349	
Diciembre	544	544000	14.73456121	

Figura 49 Consumo de agua mensual





Fecha	Tipo de residuo		Descripción del residuo	Cantidad (kg)	Empleado que deposita
	RSU	RME			
08/oct/21	X		Papel y cartón	2	Nubia
08/oct/21		X	Tonner	5	Nubia
08/oct/21		X	Lámpara T5	7 (pz)	Nubia
22/oct/21	X		Papel y cartón	8	Claudia
22/oct/21	X		PET	9	Claudia
22/oct/21		X	Tonner	14	Claudia
22/oct/21		X	Lámpara T8 (grande)	1 (pz)	Claudia
29/oct/21	X		Papel y cartón	3	Claudia
29/oct/21	X		PET	15	Claudia
29/oct/21		X	Lámpara T8 (grande)	2 (pz)	Claudia
05/nov/21	X		Papel y cartón	7	Nubia
05/nov/21	X		PET	9	Nubia
05/nov/21		X	Tonner	8	Nubia
05/nov/21		X	Lámpara curvalum	3 (pz)	Nubia
05/nov/21		X	Lámpara T8 (grande)	1 (pz)	Nubia
19/nov/21	X		Papel y cartón	13	Gely
26/nov/21	X		Papel y cartón	10	Gely
26/nov/21	X		PET	8	Gely
03/dic/21	X		Papel y cartón	15	Nubia
03/dic/21	X		PET	12	Nubia
10/dic/21	X		Papel y cartón	7	Nubia
10/dic/21	X		PET	5	Nubia
17/dic/21	X		Papel y cartón	7	Nubia
17/dic/21	X		PET	5	Nubia

Figura 50 Residuos generados en el trimestre

Con el propósito de proporcionar a la coordinación ambiental la información suficiente para el seguimiento, medición, análisis y evaluación de los objetivos ambientales establecidos en el Sistema Integral de Gestión (SIG), se tomaron y registraron de manera mensual las lecturas hídricas de los medidores instalados en el ITSG para determinar el consumo per cápita, así como también se hicieron los registros correspondientes a los pesajes de residuos sólidos urbanos (RSU) y manejo especial (RME) generados en el periodo.





## 6.2 Fortalecer los mecanismos para gobernanza y mejora de la gestión Institucional

La Promoción y Difusión fortalece nuestra imagen institucional a través de acciones y estrategias de comunicación; asimismo su coordinación y supervisión son elementales para el logro de nuestros objetivos, también el generar los contenidos digitales e impresos para difundir los servicios que oferta el Tecnológico, llevando esto a cabo de manera uniforme y oportuna, de acuerdo a las políticas y procesos diseñados para este fin.

De igual manera llevar el monitoreo de los distintos medios de comunicación, para dar atención rápida y oportuna a los casos que así lo requieran.

En cuanto a estrategias de difusión se utilizaron medios digitales hasta el momento debido a la situación actual presentada por la pandemia del Covid-19, teniendo como alcance la región del Centro-Norte del Estado de Sinaloa, utilizando nuestros propios medios electrónicos como: Facebook, Instagram y página web institucional.

### MEDIO DE COMUNICACIÓN

Medio de Comunicación	Descripción
<b>Facebook Institucional</b>	Publicaciones para la Promoción de la Oferta Educativa.
<b>Instagram institucional</b>	Diferentes publicaciones para la Promoción de la Oferta Educativa.
<b>Página web Institucional</b>	Difusión de oferta educativa, videos, trípticos, etc.

*Tabla 18 Medios utilizados como estrategia institucional de comunicación.*

### PROMOCIÓN DE LA OFERTA EDUCATIVA

Para la **promoción de la oferta Educativa** para el ciclo escolar 2021-2022, se ha utilizado nuestros medios digitales, como son: Facebook, Instagram y Página Web oficial; donde estudiantes próximos a egresar de las Instituciones de Educación Media Superior (IEMS), pueden tener acceso a la información que requieren de cada uno de los programas educativos que oferta el Tecnológico. En el periodo que se informa se atendieron tres sesiones en línea de oferta educativa, con grupos de los Colegios de Bachilleres del Estado de Sinaloa (COBAES), así como también se tuvo presencia en la 12va. Feria Vocacional organizada por el Centro de Estudios Tecnológicos Industrial y de Servicios No.108.





**Figura 51** Estrategia institucional de comunicación.



**Figura 52** Promoción de la Oferta Educativa.

Indicador	Avance	Meta PDI 2021
Estrategia institucional de comunicación.	1	1



## Consolidación del sistema Integral de Gestión, de igualdad de género, de salud y seguridad, y de responsabilidad social

Con la finalidad de evaluar el grado de conformidad que tiene el Sistema Integral de Gestión (SIG), así como también fortalecerlo, se llevó a cabo la auditoría interna del 26 al 29 de octubre del presente año, donde se encontraron 5 oportunidades de mejora, 7 observaciones y 4 no conformidades; mismas que fueron atendidas.



Figura 53 Auditoría Interna del SIG.

En seguimiento a las actividades para fomentar los valores éticos en la gestión institucional, como Entidad Promotora de la Responsabilidad Social Empresarial, en el Tecnológico, se impartió un ciclo de conferencias a la comunidad tecnológica vía remota, sobre “Derechos Humanos” y “Cuidado de la salud mental” por parte de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos (CEDH) Sinaloa.

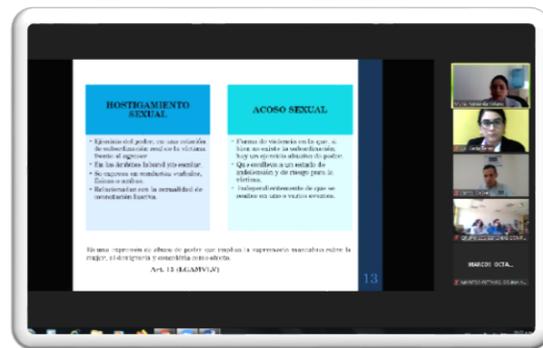


Figura 54 Ciclo de Conferencias vía remota.





**Consolidación de la cultura de rendición de cuentas y de acceso a la información pública el ITSg**

La consolidación de la cultura de rendición de cuentas y acceso a la información pública del Instituto, se mide a partir del cumplimiento del Sistema de Evaluación de Armonización Contable (**SEVAC**), Sistema de Portales de Obligación de Transparencia (**SIPOT**), Sistema de Solicitudes de Información Pública (**INFOMEX**), Ley General de Protección de Datos Personales (**INAI**) y la Consolidación e Integración de la Cuenta Pública (**COIN**). A continuación, se presentan cada uno de los resultados:

**Sistema de Portales de Obligación de Transparencia (SIPOT)**

Dentro de las Obligaciones del Portal de Transparencia el Instituto Tecnológico recibió los resultados de la Evaluación correspondiente del tercer trimestre del 2021, recomendaciones emitidas por la Secretaría de Transparencia y Rendición de Cuentas STRYC.

	3 Trimestre 2021
Criterios sustantivos	98.92%
Criterios Adjetivos	95.46%
<b>Índice de Cumplimiento</b>	<b>98.21%</b>

Tabla 19 Criterios



Figura 55 Plataforma del SIPOT.

El cual presenta un aumento significativo con respecto al segundo Trimestre (92.71%) del 5.93%.

**Sistema de Solicitudes de Información Pública (INFOMEX).**

INFOMEX es la herramienta que sirve para gestionar solicitudes de información de manera electrónica (vía Internet), para que cualquier persona pueda ejercer su derecho de acceso a la información pública que se encuentra en poder de los gobiernos, federal, estatales y municipales, órganos autónomos, partidos políticos, sindicatos y **demás sujetos obligados**, además de que





permite a éstos últimos, cumplir cabalmente con lo dispuesto por el artículo 6to de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia de transparencia y derecho de acceso a la información pública.



El periodo de octubre- diciembre se recibió 4 solicitudes en la plataforma en SISAI. Se encuentran en un 100% atendidas

## 4 Solicitudes

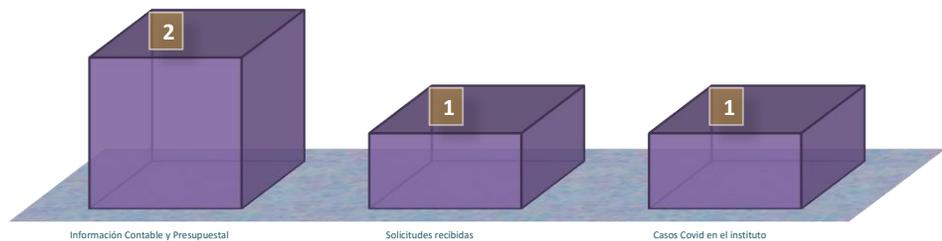


Figura 56 Solicitudes atendidas.

Tipo de pregunta	4to. Trimestre
Información Contable y Presupuestal	2
Solicitudes recibidas	1
Casos Covid en el instituto	1
<b>Total</b>	<b>4</b>

Tabla 20 Preguntas de solicitudes recibidas.

Indicador	Avance	Meta PDI 2021
Consolidación de la cultura de rendición de cuentas y de acceso a la información pública el ITSG.	--%	94%





6.4. Diseñar mecanismos que contribuyan a un financiamiento suficiente.

**Elaboración y entrega de informe de avance financiero**

Para dar cumplimiento a las obligaciones legales en materia de cuenta pública, se entregaron a la Auditoría Superior del Estado y a la Secretaría de Transparencia y Rendición de Cuentas, los informes de avances financieros con la información contable, presupuestal, programática, Ley de Disciplina Financiera (LDF) y adicionales, de manera física y electrónica, del tercer trimestre de 2021, y se efectuó la publicación de los estados financieros correspondientes al mismo periodo en el Periódico Oficial “El Estado de Sinaloa”.

**Carga de información en COIN-SINALOA (Consolidación e Integración de la Cuenta Pública Estatal)**



Figura 57 Acuse de recibo de información cargada

Asimismo, se hizo la carga de la información contable, presupuestal, programática, Ley de Disciplina Financiera (LDF) y adicionales, del tercer trimestre de 2021 en el portal Coin-Sinaloa (Consolidación e Integración de la Cuenta Pública Estatal) y página web de Armonización Contable del Gobierno del Estado de Sinaloa.

**Atención a requerimientos del Sistema Integral HJUDAS y otros requerimientos de Tecnológico Nacional de México (TecNM)**

Y en el mismo sentido, se cargó en la plataforma del Sistema Integral HJUDAS la información financiera y presupuestal incluyendo las fracciones de gastos de operación y servicios personales, correspondiente al tercer trimestre de 2021.





Y se presentaron las cédulas analíticas y sumarias del tercer trimestre de 2021 del recurso del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP) del ejercicio fiscal 2020 así como el informe financiero correspondiente.

### **Cumplimiento en Sistema de Portales de Obligaciones de Transparencia**

Cumpliendo con los requerimientos del artículo 95 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa, se efectuó la captura de la información del cuarto trimestre de 2021 de las diversas fracciones, en el Sistema de Portales de Obligaciones de Transparencia (SIPOT).

Proyecto: Fomento de la cultura de la ética, rectitud, honestidad, congruencia y transparencia  
Indicador: Comités de ética y previsión de conflictos de interés en operación

Proyecto: Consolidación de la cultura de rendición de cuentas y de acceso a la información pública el ITSG  
Indicador: Evaluación de procesos y nivel de transparencia alcanzados por la institución

#### **ET. 6. Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los y cuidado del medio ambiente.**

Disminuir de manera sustancial la generación de desechos mediante políticas de prevención, reducción, reciclaje y reutilización

Programa institucional de cero plásticos de un solo uso

El objetivo de esta iniciativa del TecNM “100% Libre de Plástico de Un Solo Uso” es proveer la información que nos permita valorar el esfuerzo, entrega y compromiso de cada campus, para disminuir el consumo de plástico de un solo uso y evitar a su vez la contaminación del medio ambiente, en nuestro tecnológico se han cumplido en su totalidad los requerimientos originalmente estipulados en cada una de las tres vertientes de análisis determinadas para el efecto.

Se han llevado diferentes acciones para dar a conocer la presente iniciativa y colaborar en la disminución de uso de plásticos de un solo uso, se creó un apartado en nuestra página web institucional para mantener informado al día de los diferentes alcances de dicha iniciativa.



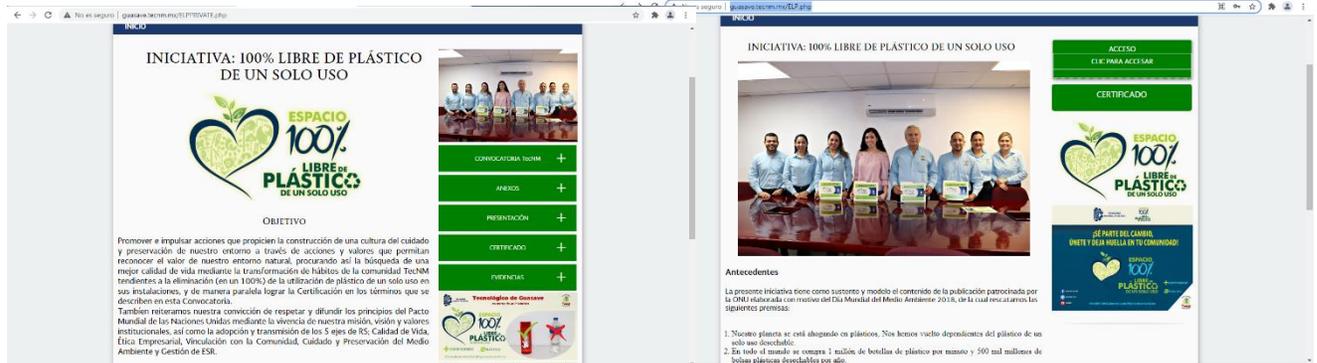


Figura 58 Iniciativa 100% libre de plástico de un solo uso.





## IV. ANEXOS

### Composición de la plantilla administrativa

Se cuenta con una plantilla administrativa de 97 plazas autorizadas de las cuales están cubiertas 81, 22 con personal directivo, 42 con personal operativo y 17 con personal de servicios generales, y las 16 plazas restantes se encuentran vacantes.

Tipo	Autorizadas	Ocupadas	Vacantes
Personal directivo	27	22	5
Personal operativo	70	42	10
Personal de servicios generales		17	1
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>81</b>	<b>16</b>

**Tabla 21** Plazas administrativas autorizadas

Tipo	Total	Vacantes
Personal directivo	5	Jefaturas de departamento
Personal operativo	10	Coordinador de promociones, médico general, jefe de oficina, capturista (plaza interina), laboratorista IIAS, 2 laboratoristas IIA, auxiliar administrativo y bibliotecaria.
Personal de servicios generales	1	Intendente
<b>Total</b>	<b>16</b>	

**Tabla 22** Plazas administrativas vacantes

### Emisión de convocatorias para contratación administrativa





A fin de asegurar la atención a las necesidades administrativas en el ITSG, en el presente periodo

**Figura 59** Publicación de convocatorias en página web institucional

se emitieron las siguientes convocatorias:

Convocatoria interna 021/2021 publicada el 17 de noviembre de 2021, para ocupar una plaza vacante de Jefe(a) de Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento. Se recibieron solicitudes de dos participantes, donde resulta dictamen favorable para ambos.

Convocatoria interna 023/2021 publicada el 01 de diciembre del 2021, para ocupar una plaza vacante de Jefatura de Departamento de Cómputo y Tecnologías de la Información. Se recibió la solicitud de un participante que obtuvo dictamen favorable.

Personal administrativo				
Área de adscripción	Departamento	Puesto	Convocatoria interna	Dictamen
Subdirección Administrativa	Departamento de Recursos Materiales y Servicios.	Jefe(a) de Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento	021/2021	Dictamen favorable, en proceso de selección
Subdirección Administrativa	Departamento de Cómputo y Tecnologías de la Información	Jefe de Departamento de Cómputo y Tecnologías de la Información	023/2021	Dictamen favorable

**Tabla 23** Relación de convocatorias internas para personal administrativo

Convocatoria externa 018/2021 publicada el 14 de octubre de 2021, para ocupar tres plazas vacantes de Laboratoristas, dos para Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable y una de

Ingeniería en Industrias Alimentarias. Se declaró desierto debido a que los (las) participantes no cumplieron con el perfil solicitado en la convocatoria.

Convocatoria externa 020/2021 publicada el 17 de noviembre de 2021, para ocupar tres plazas vacantes de Laboratoristas dos para Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable y una de Ingeniería en Industrias Alimentarias. Se declaró desierto debido a que los (las) participantes no cumplieron con el perfil solicitado en la convocatoria.

Convocatoria externa 022/2021 publicada el 25 de noviembre de 2021, para ocupar una plaza vacante de Médico General. Se declaró desierto debido a que no hubo solicitudes de participación.

Personal administrativo				
Área de adscripción	Departamento	Puesto	Convocatoria interna	Dictamen
Subdirección Académica de Investigación e Innovación	División de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	Laboratorista de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	018/2021	Dictamen desierto
Subdirección Académica de Investigación e Innovación	División de Ingeniería en Industrias Alimentarias	Laboratorista de Ingeniería en Industrias Alimentarias	020/2021	Dictamen desierto
Subdirección de planeación y Desarrollo	Departamento de administración escolar y apoyo a estudiantes	Medico(a) general	022/2021	Dictamen desierto

**Tabla 24** Relación de convocatorias externas para personal administrativo

## Contrataciones y promociones del personal administrativo

En seguimiento a los procesos derivados de las convocatorias emitidas en los trimestres anteriores se realizó la siguiente contratación:



**Figura 60** Contratación de Jefa de Oficina de Estadística

## Avances en la implementación de módulo en Sadmun

- Módulo de nómina: Al 30 de diciembre 2021 este módulo se encuentra operando a un 95% ya que aún falta el cálculo de obligaciones patronales y obreras sobre previsión social, aportaciones de vivienda, aportaciones para el sistema de retiro patronales y obreras divididas por subdirección.

## Aplicación y resultados de encuesta de ambiente de trabajo



*Figura 62 Participación de trabajadores(as) en el llenado de encuesta de ambiente de trabajo*

Con el propósito de conocer la percepción que tiene el personal que labora en el ITSG sobre aquellos aspectos que facilitan o dificultan su desempeño y su entorno laboral, tales como las condiciones físicas y ambientales de trabajo, las condiciones sociales, el entorno psicológico y el entorno laboral saludable y seguro, se aplicó en el mes de noviembre la encuesta para determinar el ambiente de trabajo que prevaleció en 2021 y con la participación de 149 trabajadores(as) en total, de los cuales 22 fueron personal directivo, 64 personal docente, 45 personal operativo y 18 personal de servicios generales, se obtuvo lo siguiente:



Área	Condiciones físicas y ambientales de trabajo	Condiciones sociales	Entorno psicológico	Entorno laboral saludable y seguro	Total
Personal docente	4.49	4.66	4.60	4.66	4.60
Personal directivo	4.64	4.87	4.83	4.84	4.79
Personal operativo	4.14	4.49	4.72	4.54	4.47
Personal de servicios generales.	3.57	3.67	3.87	4.17	3.82
<b>Total</b>	<b>4.21</b>	<b>4.42</b>	<b>4.50</b>	<b>4.55</b>	<b>4.42</b>



**Grafica 4** Resultados de ambiente de trabajo

**Figura 63** Resultados SATISFACTORIOS obtenidos en la evaluación

## Captación y aplicación de ingresos propios

Se presentan los ingresos propios correspondientes al periodo octubre-diciembre de 2021, los cuales se aplican exclusivamente en actividades, académicas, deportivas, culturales y adquisición de equipos e insumos para prácticas académicas de nuestros estudiantes, todas ellas encaminadas a fortalecer su formación integral.

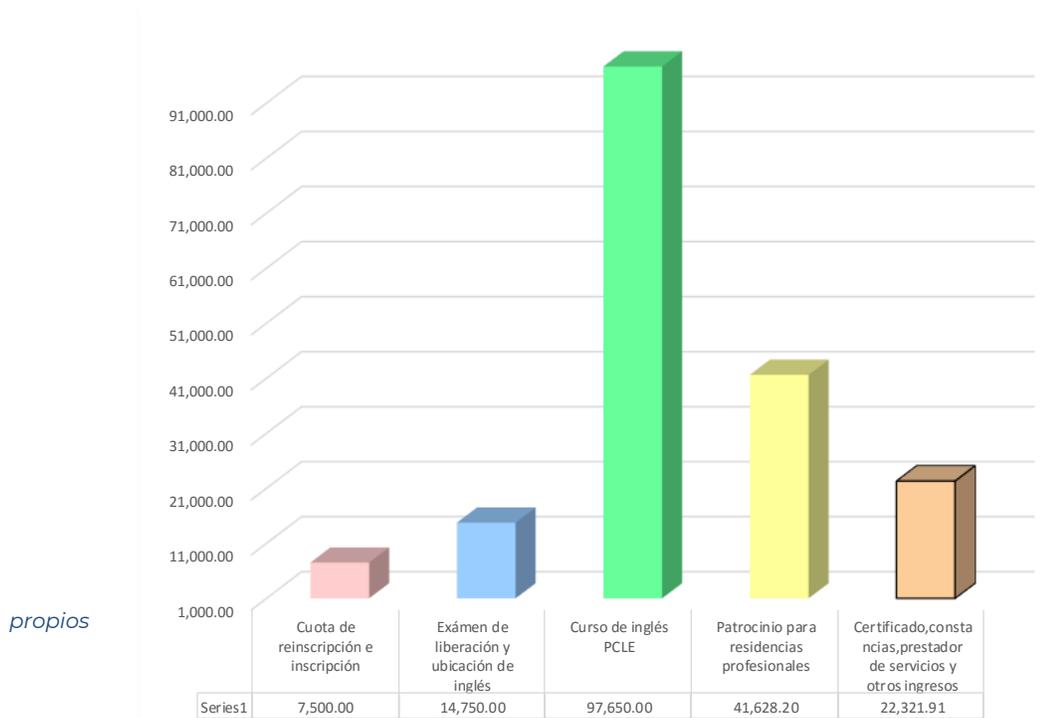
Mes	Autorizado	Radicado	Ejercido
Octubre	\$ 38,100.00	\$ 15,083.49	\$ 1,218,532.73
Noviembre	5,950.00	139,474.48	529,942.14
Diciembre	11,248.00	29,292.14	1,149,551.76
<b>Total</b>	<b>\$ 55,298.00</b>	<b>\$ 183,850.11</b>	<b>\$ 2,898,026.63</b>

**Tabla 25** Ingresos propios autorizados, radicados y ejercidos en julio-septiembre de 2021

Concepto	Recaudado
Cuota de reinscripción e inscripción	\$ 7,500.00
Examen de liberación y ubicación de inglés	14,750.00
Curso de inglés PCLE	97,650.00
Patrocinio para residencias profesionales	41,628.20
Certificado, constancias, prestador de servicios y otros ingresos	22,321.91
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 183,850.11</b>

**Tabla 26** Ingresos propios recaudados en octubre-diciembre de 2021





**Grafica 5** Ingresos recaudados

### Avance financiero del subsidio estatal y federal

Se informan los recursos presupuestados, recaudados y ejercidos, del subsidio federal y estatal correspondiente al trimestre octubre-diciembre de 2021.

SUBSIDIO FEDERAL			
Mes	Autorizado	Radicado	Ejercido
Octubre	\$ 2,062,942.00	\$ 2,062,942.00	\$ 2,546,560.60
Noviembre	5,963,828.00	5,963,828.00	3,428,969.77
Diciembre	-	-	4,648,622.67
<b>Total</b>	<b>\$ 8,026,770.00</b>	<b>\$ 8,026,770.00</b>	<b>\$10,624,153.04</b>

SUBSIDIO ESTATAL			
Mes	Autorizado	Radicado	Ejercido
Octubre	\$ 1,975,741.00	\$ 1,900,741.00	\$ 1,598,151.15
Noviembre	3,702,224.00	1,778,823.00	1,758,463.04
Diciembre	2,859,670.00	4,511,074.00	4,146,184.66
<b>Total</b>	<b>\$ 8,537,635.00</b>	<b>\$ 8,190,638.00</b>	<b>\$ 7,502,795.85</b>

**Tabla 27** Avance financiero

En el mes de diciembre se aprecia una diferencia trimestral en el autorizado y radicado estatal por \$346,997.00 que corresponde a solicitudes de pago que adeuda Gobierno del Estado de Sinaloa al cierre del ejercicio 2021, las cuales se describen a continuación:



Fecha	Concepto	Folio de solicitud de pago	Monto
10/11/2021	Ministración correspondiente a la segunda quincena de gasto operativo de noviembre 2021	786073	\$ 121,305.00
01/12/2021	Ministración correspondiente a la segunda quincena de gasto operativo segunda quincena de diciembre 2021	788393	150,692.00
16/12/2021	Ministración correspondiente a complemento de gastos de operación 2021	791055	75,000.00
<b>Total</b>		<b>\$</b>	<b>346,997.00</b>

**Tabla 28** Relación de solicitudes de pago que adeuda Gobierno del Estado de Sinaloa al 31 de diciembre de 2021

**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE GUASAVE  
ESTADO DE ACTIVIDADES  
AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2021**

	2020	2021
<b>INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS</b>	<b>60,551,995.29</b>	<b>63,800,248.31</b>
<b>INGRESOS DE GESTIÓN</b>	<b>7,081,191.28</b>	<b>6,223,053.31</b>
PRODUCTOS	68,654.78	33,457.41
INGRESOS POR VENTA DE BIENES Y SERVICIOS	7,012,536.50	6,189,595.90
<b>PARTICIPACIONES, APORTACIONES, TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS</b>	<b>53,470,804.01</b>	<b>57,577,195.00</b>
PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	53,470,804.01	57,577,195.00
<b>Total de Ingresos y otros beneficios:</b>	<b>60,551,995.29</b>	<b>63,800,248.31</b>
<b>GASTOS Y OTRAS PERDIDAS</b>		
<b>GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>	<b>53,355,183.54</b>	<b>53,659,560.24</b>
SERVICIOS PERSONALES	43,600,090.61	43,991,712.49
MATERIALES Y SUMINISTROS	2,699,965.14	2,555,750.02
SERVICIOS GENERALES	7,055,127.79	7,112,097.73
<b>TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS</b>	<b>0.00</b>	<b>3,207,735.65</b>
AYUDAS SOCIALES	0.00	3,207,735.65
<b>OTROS GASTOS Y PERDIDAS EXTRAORDINARIAS</b>	<b>22,425,820.82</b>	<b>7,556,511.74</b>
ESTIMACIONES, DEPRECIACIONES, DETERIOROS, OBSOLESCENCIAS, AMORTIZACIONES	22,397,532.92	7,556,511.74
OTROS GASTOS	28,287.90	0.00
<b>Total de gastos y otras pérdidas:</b>	<b>75,781,004.36</b>	<b>64,423,807.63</b>
<b>Resultado del ejercicio (Ahorro/Desahorro):</b>	<b>-15,229,009.07</b>	<b>-623,559.32</b>

\*Ingresos propios se deriva por cobro de cuotas y servicios.  
\*Los productos son obtenidos por intereses bancarios del Fondo de Contingencias del ITSGuasave y de la cuenta federal, estatal, fondo de contingencias y pasivo laboral.

Subsidio Estatal \$27,095,099.00  
Subsidio Federal \$27,542,096.00  
Prodep \$ 30,000.00  
Proyecto modelo de operación "Desarrollo de competencias" \$ 2,910,000.00

**Tabla 29** Estado de actividades al 31 de diciembre de 2021





## INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE GUASAVE ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2021

Activo	2020	2021
<b>Activo Circulante</b>		
Efectivo y Equivalentes	19,977,867.33	14,305,123.30
Derechos a Recibir Efectivo o Equivalentes	34,913,276.48	34,415,982.51
Derechos a Recibir Bienes o Servicios	382,400.59	379,873.35
Almacén	0.00	15,705.90
Estimación por pérdida o deterioro de activos circ	-34,409,908.00	-34,408,908.00
<b>Total de Activo Circulante</b>	<b>20,863,636.40</b>	<b>14,707,777.06</b>
<b>Activo No Circulante</b>		
Bienes Inmuebles, Infraestructura y Construcciones	129,171,155.16	138,634,390.96
Bienes Muebles	54,778,503.11	57,358,479.00
Activos Intangibles	1530,585.48	1677,845.28
Depreciación, Deterioro y Amortización Acumulada de Bienes	-84,641,727.45	-80,066,309.29
<b>Total de Activo No Circulante</b>	<b>100,838,516.30</b>	<b>117,604,405.95</b>
<b>Total de Activos</b>	<b>121,702,152.70</b>	<b>132,312,183.01</b>

Tabla 30 Estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2021 (Activo)

-Banorte Estatal	\$ 2,570,662.57
-Banorte Federal	5,201,862.24
-Banorte Propios	2,500,380.58
-Banamex Investigación	876.83
-Banorte inversión	614.80
-Banorte Fondo de Contingencias	781,430.38
-Banamex PRODEP	1,079.60
-Banorte economías 2018 y 2020	504,046.82
-Banorte Economías 2019	301,571.41
-Banorte Pasivo Laboral	1,115,098.07
-Banorte Proyecto compe tec	1,327,500.00

La cuenta de Derecho a recibir se integra principalmente por:

-Subsidio Estatal	\$ 24,872,144.17
-Aportación PIFIT 2010	9,176,556.38
-Préstamo Gob. Edo	360,207.73
-Deudores diversos	3,354.00
-Ctos x cobrar, caja chica	3,720.23

Se integra por:

- Anticipo de computadoras, Proceso en demanda por la vía mercantil	\$ 359,947.00
-Anticipos a proveedores	19,926.35

-Almacén ITSC	\$ 15,705.90
---------------	--------------

-Terrenos	\$ 695,703.15
-Edificios no habitacionales	130,198,624.62
-Construcciones en proceso	7,740,063.19

-Mobiliario y equipo de Administración	\$12,534,185.14
-Mobiliario y equipo educacional y recreat	25,554,687.13
-Equipo e instrumental médico de laborator	4,898,356.52
-Vehículos y equipo de transporte	6,513,940.97
-Maquinaria y otros equipos	7,857,309.24





Pasivo	2020	2021
<b>Pasivo Circulante</b>		
Cuentas por Pagar a Corto Plazo	4,625,725.32	4,819,035.62
Documentos por pagar a corto plazo	0.80	0.80
Fondos y Bienes de Terceros en Garantía y/o	10,000.00	10,000.00
<b>Total de Pasivo Circulante</b>	<b>4,635,726.12</b>	<b>4,829,036.42</b>
<b>Pasivo No Circulante</b>		
Fondos contingentes a Largo Plazo	774,880.30	781,430.38
Provisiones a largo plazo	1,111,915.00	1,115,098.07
<b>Total de Pasivo No Circulante</b>	<b>1,886,795.30</b>	<b>1,896,528.45</b>
<b>Total de Pasivo</b>	<b>6,522,521.42</b>	<b>6,725,564.87</b>
<b>Hacienda Pública/Patrimonio</b>		
<b>Hacienda Pública/Patrimonio Contribuido</b>	<b>75,344,993.84</b>	<b>75,344,993.84</b>
Aportaciones	72,542,901.43	72,542,901.43
Donaciones de capital	2,802,092.41	2,802,092.41
<b>Hacienda Pública/Patrimonio Generado</b>	<b>39,834,637.24</b>	<b>50,241,624.30</b>
Resultados del Ejercicio (Ahorro/Desahorro)	-15,229,009.07	-623,559.32
Resultados de Ejercicios Anteriores	89,473,554.31	85,274,091.62
Rectificaciones de resultados de ejercicios anteriores	-34,409,908.00	-34,408,908.00
<b>Total de Hacienda Pública/Patrimonio</b>	<b>115,179,631.08</b>	<b>125,586,618.14</b>
<b>Total de Pasivo y Hacienda Pública/Patrimonio</b>	<b>121,702,152.50</b>	<b>132,312,183.01</b>

Se integra principalmente por:

- \* Proveedores por Pagar a Corto Plazo \$ 1,793,676.21
- \* Estimulo docente 395,343.00
- \* Provisión de IMSS 1,183,928.24
- \* ISPT 937,755.19
- \* IMSS trabajador 172,510.92
- \* Crédito INFONAVIT del trabajador 289,765.65
- \* Seguro de vivienda 1,935.00
- \* Retenciones de honorarios 10,892.22
- \* Retenciones de obra 5,254.67
- \* Otras retenciones ( IVA flete, retenciones serv personales,) 27,974.52

Se integra por:

- Fondo para contingencias \$ 780,430.38
- Pasivo Laboral 1,115,098.07

Tabla 31 Estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2021 (Pasivo y Patrimonio)





## Seguimiento al programa anual de adquisiciones

Para medir el avance del Programa Anual de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios (PAAAS), a ejecutarse durante el ejercicio 2021 en el ITSG para la adquisición de productos y servicios que fortalecerán la infraestructura física, educativa y operativa, se determinó el porcentaje de recurso ejercido al 31 de diciembre.

Partida	Concepto	Recurso aprobado	Modificaciones	Total de recurso asignado	Recurso ejercido al 31 de diciembre	Porcentaje de recurso ejercido al 31 de diciembre
211001	Papelería, útiles y gastos menores de oficina	\$ 284,645.50	\$ 54,302.21	\$ 338,947.71	\$ 305,834.84	90.23%
212001	Material de impresión, reproducción y encuadernación	374,908.47	-127,841.47	247,067.00	105,608.24	42.74%
214001	Consumibles de cómputo	120,143.30	50,767.26	170,910.56	166,996.43	97.71%
215002	Libros	100,000.32	-	100,000.32	91,957.46	91.96%
216001	Material de limpieza	168,860.00	20,195.08	189,055.08	188,563.05	99.74%
217001	Material y útiles de enseñanza	28,095.47	22,639.61	50,735.08	46,451.61	91.56%
221001	Productos alimenticios	62,239.96	24,372.86	86,612.82	85,883.88	99.16%
223001	Utensilios y artículos de cocina	8,444.00	-1,654.09	6,789.91	6,789.91	100.00%
246001	Material eléctrico y electrónico	89,980.01	-2,257.55	87,722.46	87,722.46	100.00%
248001	Materiales complementarios	1,651.00	5,096.28	6,747.28	6,360.45	94.27%
249001	Materiales diversos	71,140.00	-26,365.07	44,774.93	42,853.44	95.71%
251001	Gas y reactivos químicos para laboratorio	17,800.00	-	17,800.00	4,466.44	25.09%
252001	Plaguicidas, abonos y fertilizantes	59,281.90	76,923.60	136,205.50	109,275.66	80.23%
253001	Medicinas y productos farmacéuticos	15,000.00	15,850.04	30,850.04	30,850.04	100.00%
255001	Material de laboratorio	109,800.00	40,036.31	149,836.31	131,486.96	87.75%
259001	Otros productos químicos	102,623.00	-8,906.03	93,716.97	62,011.38	66.17%
261001	Combustibles, lubricantes y aditivos (gasolina)	255,812.68	-1,071.70	254,740.98	253,064.30	99.34%
261002	Combustibles, lubricantes y aditivos (Diésel)	112,841.58	-26,259.26	86,582.32	54,602.40	63.06%
271001	Vestuario y uniformes	126,635.80	38,728.38	165,364.18	163,974.02	99.16%
271002	Uniformes deportivos y culturales	100,000.00	76,400.00	176,400.00	175,162.32	99.30%





272001	Prendas de seguridad y producción personal	41,516.25	-23,775.51	17,740.74	17,740.74	100.00%
291001	Refacciones y herramientas menores	10,109.84	19,151.15	29,260.99	29,259.98	100.00%
292001	Refacciones y accesorios menores de edificios	60,138.15	82,141.63	142,279.78	138,192.02	97.13%
293001	Accesorios menores de mobiliario y equipo de administración, educacional y recreativo	18,792.00	-8,817.00	9,975.00	9,975.00	100.00%
294001	Refacciones y accesorios menores de equipo de cómputo	73,104.00	183,446.29	256,550.29	256,372.89	99.93%
311001	Energía eléctrica	1,143,520.00	-122,986.00	1,020,534.00	1,020,534.00	100.00%
314001	Teléfono de oficina	59,200.00	-28,332.67	30,867.33	30,695.34	99.44%
316001	Radio	18,000.00	4,789.68	22,789.68	22,789.68	100.00%
317001	Servicio de internet y redes	566,088.00	-19,406.35	546,681.65	546,631.70	99.99%
318001	Mensajería y paquetería	13,973.60	50,972.44	64,946.04	60,473.44	93.11%
331001	Servicios de asesoría	727,416.00	51,887.76	779,303.76	498,803.56	64.01%
332001	Honorarios a profesores de materias de acompañamiento	415,033.00	110,000.00	525,033.00	509,261.38	97.00%
334001	Servicios de capacitación (personal administrativo)	206,576.00	-29,639.65	176,936.35	79,839.75	45.12%
334002	Servicios de capacitación (personal docente)	136,000.00	47,185.87	183,185.87	172,235.87	94.02%
335009	Servicios de investigación científica y desarrollo (campo experimental)	128,000.00	381,850.00	509,850.00	366,753.71	71.93%
336001	Servicios de impresión y de apoyo administrativo	193,194.00	99,000.00	292,194.00	291,403.00	99.73%
338001	Servicios de vigilancia	312,976.00	-56,804.05	256,171.95	256,171.95	100.00%
339002	Servicios profesionales (certificación)	93,000.00	15,000.00	108,000.00	101,908.40	94.36%
339003	Servicios profesionales (examen ceneval)	93,500.00	-76,068.25	17,431.75	17,431.75	100.00%
341001	Comisiones y gastos por servicios bancarios y recaudación	129,608.00	10,991.16	140,599.16	117,984.77	83.92%
344001	Seguro y fianzas	18,000.00	-1,504.80	16,495.20	16,495.20	100.00%
345001	Seguro de vehículos	125,840.76	-15,111.28	110,729.48	67,484.65	60.95%
345002	Seguro de edificios	466,296.63	-	466,296.63	439,441.45	94.24%
351001	Conservación y mantenimiento de inmuebles	860,104.98	165,466.57	1,025,571.55	721,654.00	70.37%
352001	Instalación, reparación y mantenimiento de equipo de oficina	3,600.00	73,082.00	76,682.00	46,177.91	60.22%
353001	Instalación, reparación y mantenimiento de equipo de cómputo y tecnologías de la información	5,200.00	8,429.30	13,629.30	13,629.30	100.00%



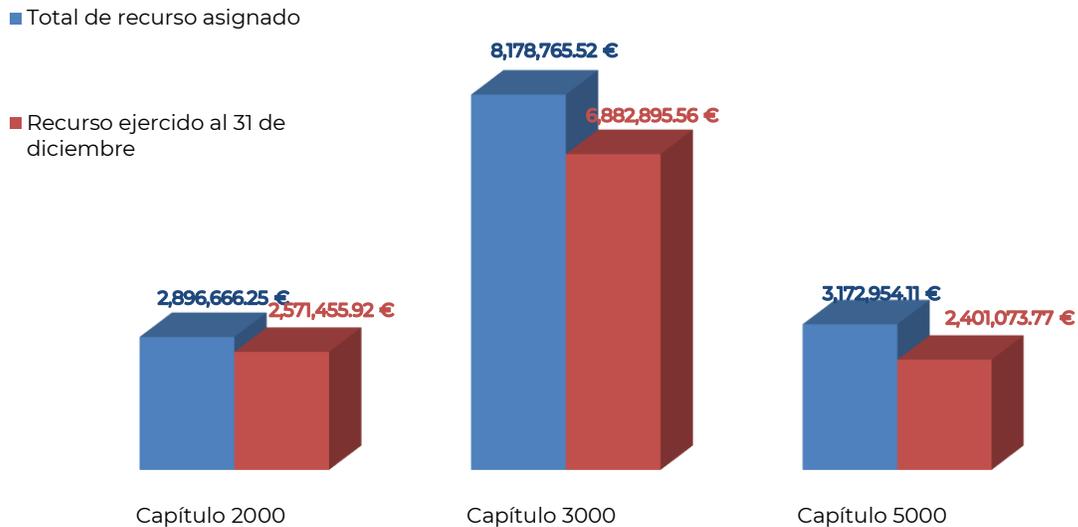


354001	Instalación, reparación y mantenimiento de equipo e instrumental médico y de laboratorio	34,800.00	26,798.66	61,598.66	39,106.66	63.49%
355001	Reparación y mantenimiento de equipos de transporte	184,136.75	23,173.26	207,310.01	145,892.67	70.37%
357001	Mantenimiento y reparación de maquinaria	110,136.00	117,017.78	227,153.78	224,153.78	98.68%
358001	Servicios de limpieza y manejo de desechos	53,741.32	79,101.88	132,843.20	129,998.30	97.86%
359001	Servicios de jardinería y fumigación	7,394.68	6,180.92	13,575.60	13,575.60	100.00%
362001	Prensa radio y televisión local (campana de promoción)	53,000.00	16,000.00	69,000.00	68,867.46	99.81%
363001	Servicios de la industria filmica, del sonido y del video	13,000.00	2,660.00	15,660.00	15,660.00	100.00%
371001	Pasajes aéreos	395,540.00	-351,955.95	43,584.05	30,653.34	70.33%
372001	Pasajes terrestres	145,076.80	-82,968.46	62,108.34	40,969.94	65.96%
375002	Viáticos para apoyo alimenticio al personal comisionado	181,712.11	-82,934.35	98,777.76	65,395.36	66.20%
375003	Hospedaje y diversos	126,397.89	-86,655.58	39,742.31	6,132.00	15.43%
381001	Gastos ceremoniales	48,703.42	89,422.48	138,125.90	134,899.22	97.66%
381002	Hospedaje en atención a invitados oficiales	66,592.00	-17,817.91	48,774.09	10,986.71	22.53%
381005	Eventos especiales	168,738.08	28,311.41	197,049.49	170,609.06	86.58%
382002	Actividades educativas y deportivas	24,285.00	-	24,285.00	450.00	1.85%
382003	Actos conmemorativos de orden social y cultural	24,000.00	-11,757.36	12,242.64	11,642.64	95.10%
383001	Alimentación en congresos, convenciones y exposiciones	3,674.00	-	3,674.00	3,602.16	98.04%
383002	Hospedajes de congresos, convenciones y exposiciones	3,252.00	-595.28	2,656.72	2,478.00	93.27%
383004	Diversos en congresos, convenciones y exposiciones	143,400.00	-100,820.14	42,579.86	38,875.00	91.30%
392002	Placas	15,546.30	-6,122.30	9,424.00	9,424.00	100.00%
392004	Demás impuestos y derechos conforme a las disposiciones aplicables	5,493.70	25,105.71	30,599.41	30,599.41	100.00%
399002	Otros gastos (seguro de estudiantes)	155,000.00	-	155,000.00	147,569.44	95.21%
399005	Otros servicios (biblioteca digital)	161,900.00	-	161,900.00	150,000.00	92.65%
511001	Muebles de oficina y estantería	-	41,690.40	41,690.40	41,690.40	100.00%



515001	Equipo de cómputo y de tecnologías de la información	211,448.00	1,018,670.20	1,230,118.20	1,153,287.08	93.75%
522001	Equipos y aparatos deportivos	37,500.00	-	37,500.00	34,487.53	91.97%
529001	Otro mobiliario y equipo	-	1,664,025.13	1,664,025.13	994,381.94	59.76%
564001	Sistemas de aire acondicionado, calefacción y de refrigeración industrial y comercial	174,311.14	-133,511.14	40,800.00	22,967.02	56.29%
569001	Otros equipos	130,000.00	-123,000.00	7,000.00	7,000.00	100.00%
597001	Licencias informáticas	60,000.00	91,820.38	151,820.38	147,259.80	97.00%

**Tabla 32** Recurso ejercido por partida al 31 de diciembre de 2021



**Grafica 6** Comparativo de recurso asignado y ejercido por capítulo

## Cumplimiento del proceso de adquisiciones

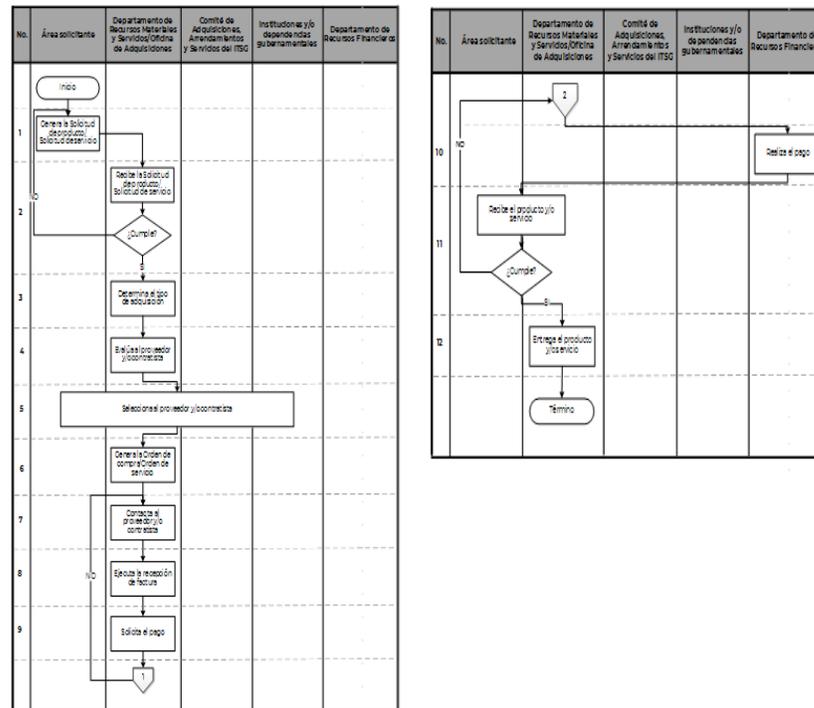


Figura 64 Diagrama del proceso de adquisiciones

Con la finalidad de garantizar el abastecimiento de productos, insumos, equipos y/o servicios necesarios para la actividad sustantiva del ITSG, el Departamento de Recursos Materiales y Servicios a través de la Oficina de Adquisiciones realiza las compras de acuerdo con el proceso de Adquisiciones del SIG y demás normatividad y/o legislación aplicable.

## Celebración de comité de adquisiciones, arrendamientos y servicios



Figura 65 3ra. reunión ordinaria de CAAS



El 30 de noviembre se realizó la tercera reunión ordinaria virtual del Comité de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios (CAAS), presidida por las autoridades del ITSG, un representante de la Secretaría de Transparencia y Rendición de Cuentas del Gobierno del Estado de Sinaloa (STRC) y un representante de la Secretaría de Educación Pública y Cultura del Gobierno del Estado de Sinaloa (SEPyC), con el objetivo de presentar, analizar y adjudicar propuestas para la adquisición de productos y/o servicios mediante el procedimiento de adjudicación directa con cotización por escrito a cuando menos tres personas de conformidad con los montos establecidos para tal efecto por la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos, Servicios y Administración de Bienes Muebles para el Estado de Sinaloa y la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público.

Propuesta	Cantidad y descripción de los productos y/o servicios	Importe	Fuente del recurso	Origen del recurso	Estatus
Uniformes y prendas institucionales	8 Blusas mezclilla manga corta con bordado	\$ 2,090.00	Estatal	POA 2021	Atendido
	2 Blusas mezclilla manga larga con bordado	587.08	Estatal	POA 2021	Atendido
	9 Camisas mezclilla manga corta con bordado	2,524.95	Estatal	POA 2021	Atendido
	11 Camisas mezclilla manga larga con bordado	3,371.83	Estatal	POA 2021	Atendido
	10 Pantalones para dama	6,820.80	Federal	POA 2021	En proceso
	22 Pantalones para caballero	8,469.78	Federal	POA 2021	En proceso
Seguros para vehículos	1 Seguro para autobús Volvo	31,050.89	Propio	POA 2021	Atendido
	1 Seguro para vehículo Sprinter	10,778.48	Propio	POA 2021	Atendido
	1 Seguro para vehículo Pathfinder	8,462.81	Federal	POA 2021	Atendido
	1 Seguro para vehículo Mazda	10,314.60	Federal	POA 2021	Atendido
	1 Seguro para vehículo Frontier	6,877.87	Estatal	POA 2021	Atendido
Seguro de edificios	1 Seguro empresarial	439,441.46	Propio	POA 2021	Atendido





Aires acondicionados	13 Aires A. minisplit de 2 ton, sistema inverter	189,501.26	Remanentes estatales y recurso propio	Economías 2020, POA 2021	Atendido
	1 Aire A. cassette de 2 ton, sistema inverter	23,224.95	Remanentes estatales	Economías 2020	Atendido
	1 Aire A. cassette de 3 ton, sistema inverter	31,338.30	Remanentes estatales	Economías 2020	Atendido
<b>Subtotal</b>		<b>\$ 774,855.06</b>			
Válvulas para laboratorios	5 Válvulas 2/2 24 VCD	\$ 7,917.60	Propio	POA 2021	En proceso
	5 Válvulas 3/2 24 VCD	17,186.20	Propio	POA 2021	En proceso
	5 Válvulas 5/2 24 VCD	16,241.35	Propio	POA 2021	En proceso
	10 Manguera para válvula neumática	1,334.19	Propio	POA 2021	En proceso
Equipos para laboratorios	1 Válvula hidráulica direccional d1vl008cn	19,538.26	Propio	POA 2021	En proceso
	1 Válvula hidráulica direccional d1vl008nn	20,143.64	Propio	POA 2021	En proceso
Licencias informáticas	1 Licencia Solidworks	72,506.50	Propio	POA 2021	Atendido
<b>Subtotal</b>		<b>\$ 154,867.74</b>			
Uniformes y prendas institucionales	120 Mascadas	\$ 14,476.80	Propio	POA 2021	Atendido
	120 Corbatas	13,780.80	Propio	POA 2021	Atendido
Mobiliario para oficina	2 Sillas secretariales	3,200.00	Propio	POA 2021	En proceso
Discos duros	6 Discos duros sólidos	6,855.60	Propio	POA 2021	Atendido
Playeras deportivas	200 Playeras deportivas	46,400.00	Propio	POA 2021	En proceso
Laptop	1 Laptop	24,822.84	Propio	POA 2021	Atendido
Aparatos ejercitadores	1 Ejercitador prensa pierna	20,587.02	Propio	POA 2021	Atendido
	1 Ejercitador barras paralelas	13,900.51	Propio	POA 2021	Atendido
<b>Subtotal</b>		<b>\$ 144,023.57</b>			
<b>Total</b>		<b>\$ 1,073,746.37</b>			

**Tabla 33** Propuestas de adquisiciones autorizadas en tercera reunión ordinaria CAAS y seguimiento





Con respecto a las propuestas autorizadas en la segunda reunión ordinaria de CAAS celebrada el pasado 30 de septiembre se informa que, durante el presente periodo, fueron atendidas en su totalidad.

### Realización y control de registros y trámites de altas, asignaciones y traspasos de bienes muebles, activos intangibles y equipos menores inventariables

Con el propósito de llevar un buen control en el inventario de bienes muebles, activos intangibles y equipos menores inventariables, se realizaron los registros correspondientes a altas, asignaciones y traspasos en el registro de inventario y en el Sistema de Gestión Gubernamental, elaborándose a su vez los respectivos formatos de resguardo a nombre del (la) funcionario(a) responsable.

Cantidad	Descripción del bien	Precio unitario	Total
6	Escritorio metálico de 150X75X75 2 gavetas	\$ 6,948.40	\$ 41,690.40
2	Laptop Asus Expertbook P3540FA 15.6 CI7 8gb	24,290.40	48,580.80
1	HP Prodesk 400 G7 SFF Core I7 8gb 1tb	22,154.84	22,154.84
2	Impresora multifuncional HP LaserJet pro M283FDW	7,168.80	14,337.60
1	Laptop Asus 15.6 HD Core I7, 8 gb/512gb	24,822.84	24,822.84
1	Impresora multifuncional Epson L6270	7,422.84	7,422.84
1	Ejercitador tipo prensa de pierna	20,587.02	20,587.02
1	Ejercitador tipo barras paralelas	13,900.51	13,900.51
1	Bomba de vacío de 1/2 hp	10,522.65	10,522.65
1	Recuperadora de gas de 1/2 hp	24,028.55	24,028.55
1	Válvula hidráulica direccional	19,538.26	19,538.26
1	Válvula hidráulica direccional	20,143.64	20,143.64
1	Set de baterías RV-2SDB para brazo robot	12,803.93	12,803.93
13	Mini Split inverter Gree de 2 ton.	14,577.03	189,501.39
1	Aire acondicionado tipo piso techo inverter Mirage 2 ton.	23,224.97	23,224.97
1	Aire acondicionado tipo piso techo inverter Mirage 3 ton.	31,338.30	31,338.30
<b>Total</b>			<b>\$ 524,598.54</b>

Tabla 34 Alta de bienes muebles del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2021





Cantidad	Descripción del intangible	Precio unitario	Total
1	Licencia advance Gateway security suite Bundle for NSA 1yr	\$ 65,759.07	\$ 65,759.07
1	Licencia soporte de reinstalación for NSA 3500/36XX/4500	7,028.73	7,028.73
1	Licencia SolidWorks educacional	74,472.00	74,472.00
<b>Total</b>			<b>\$ 147,259.80</b>

**Tabla 35** Alta de activos intangibles del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2021

Cantidad	Descripción del equipo menor	Precio unitario	Total
1	Escritorio de 150X75X75 melamina cerezo 2 gavetas	\$ 5,440.40	\$ 5,440.40
30	Silla de visita mod. L200N color vino marca Luxo	901.32	27,039.60
7	Silla secretarial color negro Offiho mod. OHS-10	1,624.00	11,368.00
2	Silla secretarial color negro Offiho mod. OHS-10	1,600.00	3,200.00
3	Tableta digital Wacom	879.00	2,637.00
1	Impresora Láser HP M107W monocromática	2,499.00	2,499.00
1	Mini Split Mirage 1 ton.	5,330.00	5,330.00
1	Monitor HP P24h G4 23.8"	3,825.26	3,825.26
<b>Total</b>			<b>\$ 61,339.26</b>

**Tabla 36** Alta de equipos menores inventariables del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2021

### Cálculos de depreciación de bienes muebles e inmuebles

Para mantener actualizada la información contable en los estados financieros, se realizó el cálculo de depreciación en el Sistema de Gestión Gubernamental y se actualizó la cédula de depreciación de manera manual de los meses octubre, noviembre y diciembre de 2021.

Mes	Bienes Muebles	Bienes Inmuebles
Octubre	\$ 236,615.56	\$ 359,646.21
Noviembre	235,432.00	359,646.21
Diciembre	226,823.71	359,646.21
<b>Total</b>	<b>\$ 698,871.27</b>	<b>\$ 1,078,938.63</b>

**Tabla 37** Montos de depreciación de bienes muebles e inmuebles



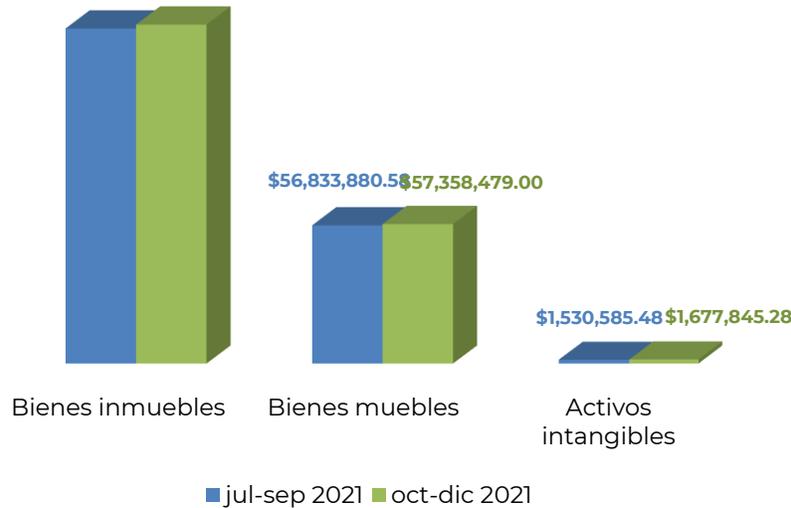
## Conciliación de cuentas del activo no circulante

A fin de asegurar la conciliación de los saldos en el periodo octubre-diciembre de 2021, se revisó la información referente al Activo no circulante (Bienes muebles, inmuebles y activos intangibles) en el Sistema de Gestión Gubernamental y los registros de inventario.

Activo no circulante	Saldos al 30 de septiembre 2021	Movimientos		Saldos al 31 de diciembre 2021
		Cargos	Abonos	
Bienes Inmuebles, Infraestructura y Construc. en Proc.	\$ 137,042,138.90	\$ 2,318,241.48	\$ 725,989.42	\$ 138,634,390.96
Bienes Muebles	56,833,880.58	524,598.42	0	57,358,479.00
Activos Intangibles	1,530,585.48	147,259.80	0	1,677,845.28
Depreciación, Deterioro y Amortización Acum. de Bienes	-78,288,499.39	0	1,777,809.90	-80,066,309.29
<b>Total de activo no circulante</b>	<b>\$ 273,695,104.35</b>	<b>\$ 2,990,099.70</b>	<b>\$ 2,503,799.32</b>	<b>\$ 277,737,024.53</b>

Tabla 38 Conciliación de saldos de octubre-diciembre de 2021

\$137,042,138.00 \$138,634,390.96



-Bienes inmuebles presenta un incremento de 1.16%

-Bienes muebles presenta un incremento de 0.92%

-Activos intangibles presenta un incremento de 9.62%

Gráfica 8 Comparativo del activo no circulante de un periodo a otro

## Mantenimiento a bombas



**Figura 67** Mantenimiento preventivo a bombas de suministro de agua de edificios y áreas verdes

En la aplicación de estrategias que coadyuven con el desempeño energético en el ITSG y que contribuyan eficazmente con los objetivos del SIG puntualmente de aquellos que se establecen para la norma ISO 50001:2018, se proporcionó a todos los equipos de bombeo el último mantenimiento preventivo de dos contratados, que constó básicamente en el cambio de baleros, sellos mecánicos y su respectivo barnizado, y fue realizado por el proveedor externo.

## Mantenimiento a planta potabilizadora



**Figura 68** Cambio de cargas en filtros y lavado de aljibe en planta potabilizadora

Para garantizar que el agua que utilizamos en el Instituto contenga la menor cantidad de sólidos y minerales, se proporcionó servicio a la planta potabilizadora instalada, a través del reemplazo de cargas a filtros, que contempló el retiro del material usado, carga del lecho de zeolita y arena, colocación de grava de diferente granulometría y limpieza interior, así como también lavado de aljibe, retirando lodos y lavando con agua a presión las paredes, este servicio fue atendido por el proveedor externo.

## Mantenimiento a equipos de jardinería



**Figura 69** Mantenimiento preventivo a equipos de jardinería

Con el propósito de lograr la eficiencia de combustibles en cumplimiento a los objetivos del SIG en específico a los requisitos de la norma ISO 50001:2018, se proporcionó el cuarto mantenimiento preventivo a equipos de jardinería por proveedor externo.

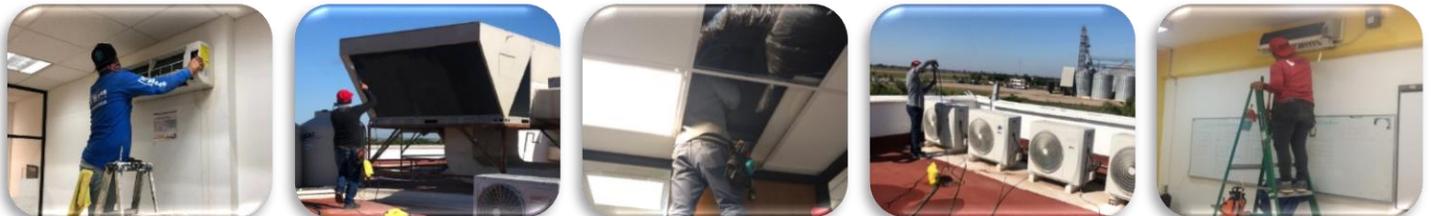
### Instalación de proyectores en aulas y laboratorios



**Figura 70** Instalación de bases y proyectores en aulas y laboratorios de edificios D y F

A fin de habilitar nuevos espacios académicos, se instalaron proyectores con sus respectivas bases y contactos en aulas y laboratorios de la Unidad Académica Departamental con Laboratorio de Parasitología, dicho trabajo fue realizado por personal de centro de cómputo y de mantenimiento, y los materiales utilizados se adquirieron con proveedor externo y otros materiales existentes en almacén.

### Mantenimiento a equipos aires acondicionados



**Figura 71** Tercer mantenimiento preventivo a equipos de aire acondicionado en edificios

En cumplimiento a los requerimientos de la norma ISO 50001:2018 del SIG, se proporcionó por proveedor externo, el tercer mantenimiento preventivo a los equipos de aire acondicionado, este servicio constó básicamente en la limpieza general de condensadora y evaporadora, medición de niveles de refrigerante, sondeo a desagües, ajuste a terminales eléctricas, ajuste y nivelación de bandas, revisión y limpieza de motores, chequeo de compresor y líneas de gas, y medición de amperaje.

## Aseguramiento de la infraestructura tecnológica

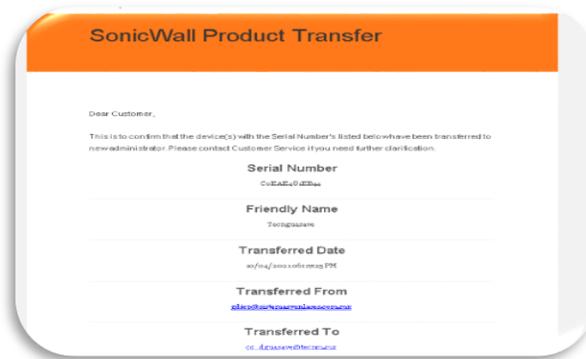


Figura 72 Cuadro informativo de transferencia firewall NSA 3600

Con el deber de proteger la infraestructura tecnológica del ITSG, así como de todos los datos contenidos y circulantes en la red, se realizó la activación de una licencia de seguridad informática, no obstante, dentro del proceso fue necesario solicitar al proveedor que antes brindó el soporte en esta área, el equipo firewall para la ejecución, administración y monitoreo local del licenciamiento en el dispositivo.

## Habilitación de sistema para evaluación docente



Figura 73 Sistema de evaluación docente

Para dar cumplimiento con el proceso de evaluación docente programado del 23 al 30 de noviembre de 2021 por el área académica, se habilitó el sistema para que los (las) estudiantes pudieran evaluar el desempeño de sus maestros(as) en la plataforma utilizada para tal efecto y se brindó el soporte técnico correspondiente.

## Transmisión de eventos institucionales



Figura 74 Transmisión de eventos

En la adaptación que ha precisado la nueva normalidad derivada de la contingencia sanitaria ocasionada por el virus COVID-19 y que ha sido parteaguas para el máximo aprovechamiento de las tecnologías de la información, se han desarrollado y/o atendido de manera virtual a través de las transmisiones que efectúa el personal de centro, diversos eventos institucionales, tales como: la promoción de la oferta educativa del ITSG, el primer coloquio del programa educativo de Ingeniería en Gestión Empresarial, algunos foros en el marco del día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer y la participación en la semana nacional de educación financiera 2021.

## Modificaciones y actualizaciones en la página web institucional

Con el fin de facilitar el acceso a la información del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP), se anexó en el apartado de docentes una serie de enlaces con la información referente a dicho programa; asimismo, se efectuó la actualización del marco legal que rige el quehacer institucional, en el apartado de transparencia.

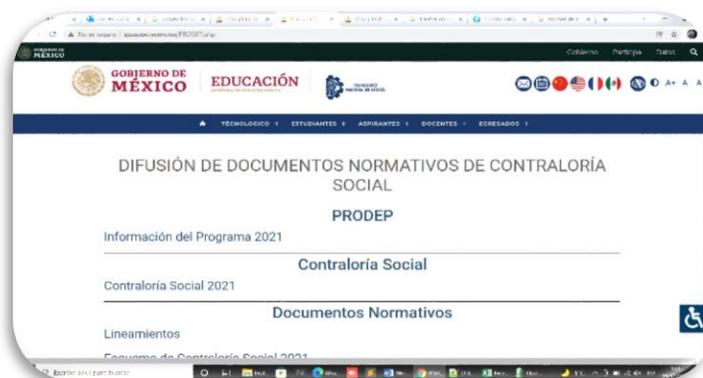


Figura 75 Apartado para el PRODEP



Figura 76 Leyes actualizadas en el apartado de transparencia

## Configuraciones en el Sistema Integral de Información (SII)

La generación de certificados de estudios en el SII presentaba problemas con la carga de imágenes, ajuste del texto y algunos caracteres especiales, para corregir esto, fue necesario realizar configuraciones en el código responsable de la creación del documento, asimismo, se codificaron otros documentos que requerían la modificación de la nomenclatura del antes Departamento de Servicios Escolares que derivado de la nueva estructura organizacional pasó a denominarse Departamento de Administración Escolar y Apoyo a Estudiantes.



Figura 77 Codificación para la corrección de errores en certificados de estudios

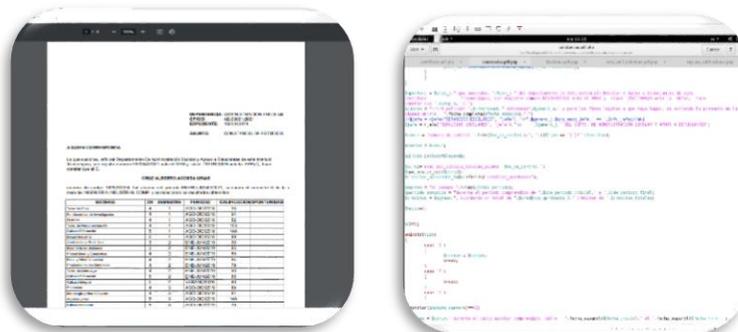


Figura 78 Codificación para el reemplazo del nombre.



## Servicios Escolares

Durante este periodo se realizaron los siguientes servicios escolares:

- ✓ Elaboración de constancias, kardex de calificaciones y liberaciones de inglés
- ✓ Captura de créditos extraescolares, tutorías y académicos en el SII (Sistema Integral de Información)
- ✓ Trámite de legalización de documentos oficiales de egresados ante Gobierno del Estado.
- ✓ Entrega de documentación original a egresados que integraron expediente de titulación.

## Credencialización

- ✓ En el periodo que se informa se elaboraron credenciales para estudiantes de primer y tercer semestre, así como para el personal del Tecnológico.



Figura 79 Credencialización

## Seguro Facultativo

Es de gran relevancia que los estudiantes conozca el seguro facultativo del IMSS, es por ello que se realizó material informativo y tutoriales para su difusión respectiva, el cual se llevó a cabo por medios oficiales de comunicación del Instituto, esto con el objetivo de informar y motivar a la comunidad estudiantil que aún no realizan el trámite de alta correspondiente, para que lo hagan a la brevedad, en dicho material se encuentra el procedimiento para consulta de vigencia, solicitud de número de seguro social y alta en clínica IMSS.



Figura 80 Material Informativo.

## Actos protocolarios de

## Titulación

Para llevar a cabo la integración de 28 los expedientes de egresados para realizar los actos de protocolarios de titulación, mismos que a continuación se detallan:

PROGRAMA DE ESTUDIOS	ACTOS PROTOCOLARIOS DE TITULACIÓN
Ingeniería Industrial	2
Ingeniería en Industrias Alimentarias	0
Ingeniería en Gestión Empresarial	2
Ingeniería en Sistemas Computacionales	8
Ingeniería Mecánica	15
Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	1
<b>TOTAL</b>	<b>28</b>

Tabla 39 Expedientes de Actos protocolarios



Figura 81 Toma de protesta.

## Títulos Electrónicos

Un total de 221 títulos electrónicos fueron elaborados, esto con el objetivo de que los egresados titulados realicen el trámite de Solicitud de Cédula Profesional Electrónica ante la plataforma de la Dirección General de Profesiones, mismos que se presentan:

PROGRAMA DE ESTUDIOS	TÍTULOS ELECTRÓNICOS ELABORADOS
Ingeniería Industrial	84
Ingeniería en Industrias Alimentarias	20
Ingeniería en Gestión Empresarial	32
Ingeniería en Sistemas Computacionales	23
Ingeniería Mecánica	20
Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	42
<b>TOTAL</b>	<b>221</b>

Tabla 40 Títulos electrónicos.

## Ceremonia de Graduación

En la Ceremonia de graduación se entregaron títulos profesionales a los egresados de las generaciones 2015-2019 y 2016-2020; donde 452 ingenieros(as), de cuales 231 egresados(as) son de la generación 2015-2019 y 221 egresados(as) son de la generación 2016-2020, correspondientes a los programas educativos de Ingeniería Industrial, Ingeniería en Industrias Alimentarias, Ingeniería en Sistemas Computacionales, Ingeniería en Gestión Empresarial, Ingeniería Mecánica e Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable. Además de la entrega de reconocimientos a mejores promedios por generación y a egresados destacados.



Figura 82 VIII Ceremonia de Graduación.

Derivado a que actualmente prevalece la pandemia del virus SAR-CoV2 (COVID-19), en nuestra entidad, el área médica del Tecnológico lleva a cabo la coordinación de filtros sanitarios.



Figura 83 Filtros sanitarios.

De igual se elaboró material informativo como “Protocolo para el sano retorno a clase presenciales”.

**REGRESO A CLASES PRESENCIALES AL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE GUASAVE**

Ante el regreso a clases presenciales después de la pandemia que nos mantuvo en confinamiento social por un ciclo escolar y medio, desde marzo del 2020 hasta octubre 2021, debemos de cumplir con el siguiente reglamento para un retorno al aula seguro siguiendo tanto los protocolos sanitarios dentro de la institución educativa.

**PASO A SEGUIR PARA EL INGRESO AL PLANTEL**

- Toda persona que vaya a ingresar al plantel deberá de portar su  **cubrebocas**  correctamente cubriendo tanto nariz como boca y no deberá de retirarlo. Se deberá usar en áreas libres como baños, techumbre y campos deportivos.
  - ✓ **Cubrebocas recomendados:** Triple capa, Tela quirúrgico y NK95

**TIPOS DE MASCARILLAS**

**MASCARILLA QUIRÚRGICA**

Indicadas para proteger a los demás. No nos protegen al contacto con COVID-19 positivo. No se recomienda el uso de cubrebocas con válvulas. No son efectivos para evitar contagios de covid-19 a nivel comunitario, de acuerdo a su evidencia disponible. Este tipo de protección filtra partículas de aire del exterior cuando la persona inhala y permite el escape de saliva a través de la válvula cuando la persona habla, inhala o tose.

2. Toda persona que ingrese al instituto se les tomara la temperatura y se le proporcionara gel antibacterial.

3. En caso de que algún **estudiante, docente o administrativo** presente temperatura deberá ser valorado en el consultorio médico del campus. Iniciando protocolo e identificado si cuenta con **datos de alarma**: fiebre persistente, ataque al estado general, dificultad para respirar y sensación de falta de aire.

Figura 84 Material informativo como “Protocolo para el sano retorno a clase presenciales”.

## Servicios médicos

CONSULTAS DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE DEL 2021		
No.	ÁREA ADSCRITA	NÚMERO DE CONSULTAS
1	ESTUDIANTES	175
2	ADMINISTRATIVOS	136
3	DOCENTES	57
4	MANTENIMIENTO	42
5	PERSONAL DE CAFETERÍA	02
TOTAL		412

Tabla 41 Consultas del servicio médico del ITSG.

También se da seguimiento a la supervisión de Botiquines instalados en cada edificio de la institución que estén en buen estado y los insumos necesarios, para su buen funcionamiento.



Figura 85 Botiquines supervisados.

## Actividades sobre concientización de temas de la salud

El 19 de octubre se celebra mundialmente el día internacional de la lucha contra el cáncer de mama, con el objetivo de crear conciencia y promover que cada vez más mujeres accedan a controles, diagnósticos y tratamientos oportunos y efectivos. Por esta razón se realizaron actividades enfocadas en dicho tema.



Figura 86 Campaña Octubre Rosa

Asimismo, se realizó la Campaña “Noviazgo sin violencia” con el objetivo de que nuestros estudiantes disfruten al máximo su etapa en todos los ámbitos; académica, social y personal y se desarrollen de la manera más sana posible.



Figura 87 Campaña “Noviazgo sin violencia”.

También se elaboró material informativo referente a “Dengue” el cual se difundió a la comunidad Tecnológica.



Figura 88 Material difundo sobre el Dengue

## Vacunación contra la Influenza

La vacunación es la manera sencilla y eficaz de protegernos contra enfermedades perjudiciales antes de entrar en contacto con ellas. Las vacunas nos ayudan a que se activen las defensas naturales del organismo, para que aprendan a reaccionar a infecciones específicas y lograr fortalecer el sistema inmunológico. La vacunación contra la influenza en este momento es de gran importancia para seguir garantizando la inmunización y la salud de la comunidad, a pesar de los desafíos que plantea la pandemia, es por ello que se llevó a cabo la campaña de vacunación contra la influenza en las instalaciones del Instituto, a la cual sacudió personal del IMSS a realizar la aplicación correspondiente a la comunidad Tecnológica que asistió.



Figura 89 Campaña vacunación contra la Influenza

## Infraestructura Educativa

Dentro del fortalecimiento y habilitación de espacios en el periodo que se informa se inició la terminación del estacionamiento, el cual consta de:

- 1.5 metros x 1.5x 4 metros de Cárcamo de bombeo
- 57.35 metros lineales Cunetas entubadas de concreto
- 2 registro de desagüe (1.20x.80x1 metros)
- 21 metros lineales Lavadero de concreto reforzado
- 137.3 Metros Lineales de Guarniciones
- 101.4 metros de tubería de desagüe

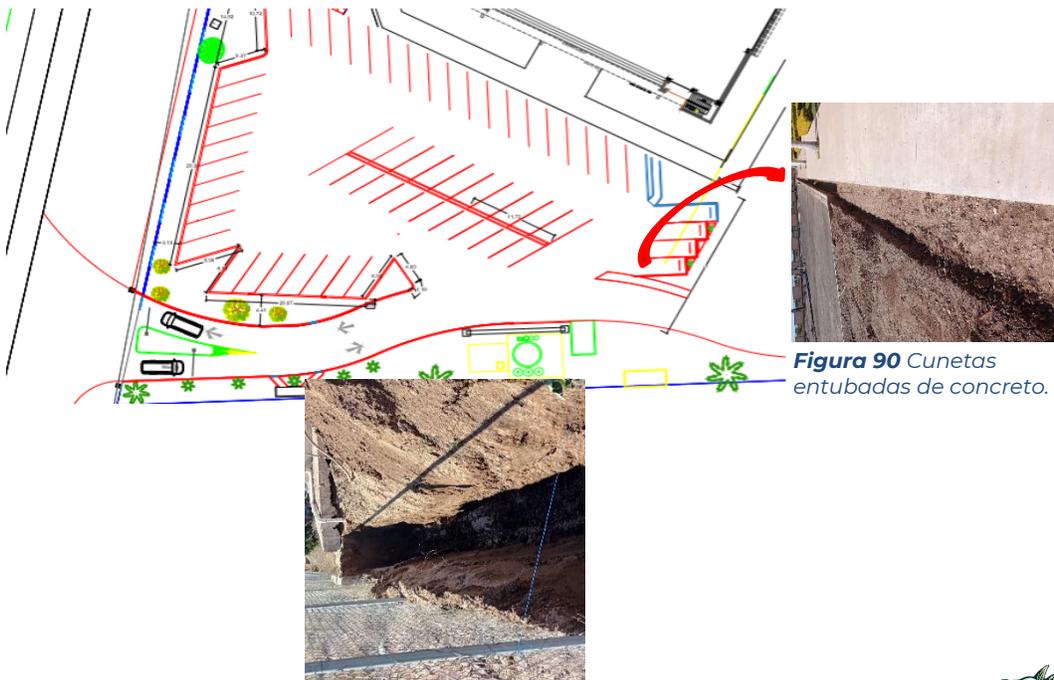


Figura 90 Cunetas entubadas de concreto.

La importancia de reafirmar la pertinencia de los programas educativos, que podrán darse seguimiento a través del Estudio de Especialidad de acuerdo al Lineamiento establecido por el TecNM, misma que se realiza cada dos años.

En este sentido por necesidades institucionales, se llevó a cabo el análisis de los siguientes programas educativos: Ingeniería Industrial, Ingeniería en Industrias Alimentarias, Ingeniería en Gestión Empresarial, Ingeniería en Sistemas Computacionales y el de Ingeniería Mecánica, el cual fue necesario realizar un estudio de pertinencia; el cual contenía lo siguiente:

- Diagnóstico del Programa Educativo.
- Índice de Deserción.
- Personal Docente.
- Cobertura del Programa en las Instituciones Tecnológicas del Estado de Sinaloa, donde se consultó en la página del ANUIES para obtener los datos estadísticos de la matrícula del programa en ciclos anteriores.
- Panorama Socioeconómico actual.

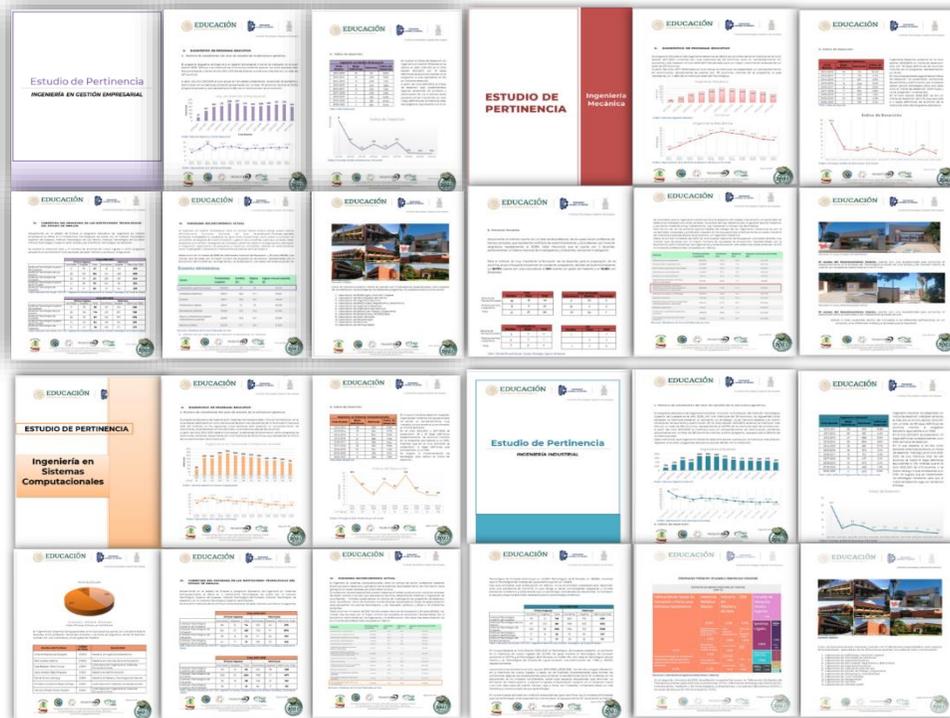


Figura 91 Estudio de Pertinencia.

## Foro “Desafíos de la Mujer en la Ciencia”

En el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, en noviembre se llevó a cabo un foro con la temática “Desafíos de la Mujer en la Ciencia”, las participantes fueron docentes investigadoras del TecNM campus Guasave, y Representante de la Comisión de Derechos Humanos en Guasave, y como moderadora la Jefa de Departamento de Estudios de Posgrado e Investigación, al evento asistieron grupos de estudiantes de los diferentes programas educativos, quienes manifestaron su interés en el tema.



**Figura 92** Realización del foro “Desafíos de la Mujer en la Ciencia”.

## 1er Coloquio de Ingeniería en Gestión Empresarial

El 08 de diciembre se realizó el 1er. Coloquio de Ingeniería en Gestión Empresarial “Emprendiendo nuestras ideas”, de manera híbrida. Con el objetivo de: construir un espacio de intercambio que propicie la discusión y el aprendizaje en la comunidad estudiantil sobre temas desarrollados por los estudiantes del programa educativo, como estrategia para generar el desarrollo de competencias, en propuestas que abordan y proponen solución a problemas del contexto real incorporando el saber, el saber ser y el saber hacer.

Además de la exposición por parte de estudiantes, en el evento se impartieron dos conferencias: “Preparación académica y experiencia laboral” y “Mi emprendimiento como IGE”.

## Residencias Profesionales:

Es la realización de un proyecto teórico-práctico, para resolver un problema específico de la realidad social y productiva en cualquier dependencia o empresa, a través de la participación directa del estudiante en la práctica de su profesión.

Durante este último trimestre del 2021 los estudiantes entregaron sus evaluaciones del desarrollo del proyecto, reporte final de Residencia Profesional, evaluación al desempeño del asesor interno y carta de terminación por parte de la empresa.



Proyecto de Residencias con el objetivo de: "Elaboración del manual del departamento de I+D de Vepinsa Ingredientes S.A.P.I de C.V de acuerdo a la norma SQF".

Figura 93 Proyecto de Residencias Profesionales

Indicador	Avance	Meta PI 2021
Alumnos que realizaron su Residencia Profesional.	270	220



Figura 94 Elaboración del manual del departamento de I+D de Vepinsa Ingredientes S.A.P.I de C.V de acuerdo a la norma SQF".

En relación al Avance **Programático** Presupuestal, los siguientes indicadores presentaron avance en sus metas:

No	Resultados del Proyecto	Meta Anual	Avance del Periodo
1	Incremento de la matrícula de licenciatura a 1650 estudiantes	1650	1380
2	Contar con el 100 % de los programas de licenciatura acreditados o reconocidos por su calidad en el ITSG	100%	100%
3	Contar con el 100 % de las y los estudiantes de licenciatura inscritos e inscritas en programas de licenciatura acreditados o reconocidos por su calidad en el ITSG	100%	100%

4	Reclutar y/o seleccionar al personal docente necesario para garantizar la impartición del 100 % de las asignaturas programadas conforme a retículas de cada programa educativo	1	2
5	Mínimo el 87.30 % de profesores y profesoras reciben al menos una capacitación docente en el año	87.30%	100%
6	Contar con al menos el 11 % de profesores de tiempo completo con perfil deseable	11.00%	25.4%
7	Promover la capacitación del personal docente con al menos un curso sobre competencias digitales	50	41
8	Obtener al menos un 50 % en eficiencia terminal en el ITSG N-6	50.00%	58.96%
9	Atención de al menos 640 estudiantes atendidos (as) en programas de tutorías	640	912
10	Contar con al menos 2 % de la plantilla docente adscrita al Sistema Nacional de Investigadores	2.00%	3.17%
11	Contar con al menos 1 cuerpo académico	1	1
12	Realizar al menos 3 proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación realizados por el ITSG	3	2
13	Contar con al menos 1 profesor(a) participante en redes de investigación científica y tecnológica	1	11
14	Al menos 2 proyectos vinculados con los sectores público, social y privado que realiza el ITSG	2	2
15	Dar a conocer a los estudiantes los programas de becas para lograr que 710 estudiantes sean beneficiados con una beca	710	
16	Contar con 140 académicos y alumnos con habilidad de comunicación en una segunda lengua	140	
17	Lograr que 340 estudiantes de la matrícula de nuevo ingreso participen en alguno de los programas de primer nivel de atención de actividades cívicas, culturales y deportivas	340	
18	Contar con 110 estudiantes de la matrícula de los semestres 2 al 12 participando en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo	110	
19	Que 217 estudiantes que prestan servicio social como actividad, que incida con la atención de los problemas regionales o nacionales prioritarios	217	
20	Que 250 estudiantes que cubren los requisitos, realicen su proyecto de residencia profesional	250	

Tabla 42 Indicadores del trimestre julio a septiembre del 2021

## V. OTROS INDICADORES INSTITUCIONALES DEL PDI 2019-2024

### I. Calidad Educativa, Cobertura y Formación Integral

Objetivo 1. Mejorar la calidad, la pertinencia y la evaluación de los programas académicos de licenciatura y posgrados hacia un nivel de competencia internacional.

INDICADOR	PROYECCIÓN	AVANCE
	2021	
Numero de académicos con plaza	4	2
Académicos y estudiantes participantes en convocatorias en materia académica y/o investigación	24	41
Número de asignaturas, planes o programas académicos impartidos en una segunda lengua	1	1

Objetivo 2.- Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social.

INDICADOR	PROYECCIÓN	AVANCE
	2021	
Número de estudiantes beneficiados con una beca	690	

Objetivo 3.- Impulsar la información integral de los estudiantes a fin de contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.

INDICADOR	PROYECCIÓN	AVANCE
	2021	
Porcentaje de matrícula de los semestres 2 al 12 que participan en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo	5%	
Comisión de seguridad e higiene en el trabajo instaladas y en operación	1	
Numero de comunidades beneficiadas por el servicio social	23	
Número de personas beneficiadas por los prestantes de servicio social	586	

### II. Fortalecimiento de la Investigación, el Desarrollo Tecnológico, la Vinculación y el Emprendimiento

Objetivo 4.- Robustecer la investigación científica el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad

INDICADOR	PROYECCIÓN	AVANCE
	2021	
Número de grupos de trabajo interdisciplinario para la innovación y emprendimiento integrados y en operación	1	1



Numero de alianzas con los diferentes sectores regionales para desarrollar proyectos de ciencia, tecnología e innovación	2	2
Numero de Académicos que participan en redes de investigación, científica y tecnológica	2	11
Número de artículos de investigación de académicos publicados en revistas indexadas nacionales e internacionales como parte del ITSG	4	4

Objetivo 5.- Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado; así como la cultura del emprendimiento a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acerca a los estudiantes y egresados al mercado laboral.

INDICADOR	PROYECCIÓN	AVANCE
	2021	
Número de convenios o contratos vigentes de vinculación con los sectores público, social y privado	5	
Número de estudiantes de servicio social que participan en actividades de inclusión e igualdad	3	
Número de proyectos de emprendimiento con enfoque innovación y sustentabilidad	1	

### III. Efectividad Organizacional.

Objetivo 6.- Modernizar la gestión Institucional, fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas.

INDICADOR	PROYECCIÓN	AVANCE
	2021	
Estrategia institucional de comunicación	1	
Comités de ética y previsión de conflictos de interés en operación	1	
Programa institucional de cero plásticos de un solo uso	1	



Conforme a la captura de los indicadores básicos, que se capturaron en la plataforma del **formato 911**, se obtuvieron los siguientes datos, correspondiente al **ciclo escolar 2021-2022**, a corte de septiembre.

	Solicitud de Nuevo Ingreso			Nuevo Ingreso			Reingreso			Total de Matrícula		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Ingeniería Industrial	53	19	72	45	17	62	214	111	325	259	128	387
Ingeniería en Industrias Alimentarias	4	5	9	3	4	7	18	53	71	21	57	78
Ingeniería en Gestión Empresarial	12	23	35	6	18	24	58	115	173	64	133	197
Ingeniería en Sistema Computacionales	37	9	46	32	9	41	121	19	140	153	28	181
Ingeniería Mecánica	36	4	40	25	4	29	116	12	128	141	16	157
Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	103	18	121	84	16	100	251	29	280	335	45	380
<b>TOTAL</b>	<b>245</b>	<b>78</b>	<b>323</b>	<b>195</b>	<b>68</b>	<b>263</b>	<b>778</b>	<b>339</b>	<b>1117</b>	<b>973</b>	<b>407</b>	<b>1380</b>

	SERVICIO SOCIAL			RESIDENCIAS PROFESIONALES			EGRESADOS			TITULADOS		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Ingeniería Industrial	38	20	58	49	48	97	45	46	91	54	39	93
Ingeniería en Industrias Alimentarias	6	14	20	3	20	23	2	19	21	2	18	20
Ingeniería en Gestión Empresarial	15	32	47	7	32	39	6	33	39	6	30	36
Ingeniería en Sistema Computacionales	25	2	27	31	2	33	32	2	34	20	1	21
Ingeniería Mecánica	21	2	23	29	1	30	28	1	29	29	1	30
Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	38	6	44	39	9	48	41	8	49	43	8	51
<b>TOTAL</b>	<b>143</b>	<b>76</b>	<b>219</b>	<b>158</b>	<b>112</b>	<b>270</b>	<b>154</b>	<b>109</b>	<b>263</b>	<b>154</b>	<b>97</b>	<b>251</b>

	PERSONAL DOCENTE											
	TOTAL			Nivel de estudio			INVESTIGADORES			SIN		
	Hombre	Mujer	Total	Licenciatura	Maestría	Doctorado	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Personal de tiempo completo	28	18	46	11	30	5	3	1	4	1		1
Personal por hora o asignatura	13	9	22	16	4	2	0	1	1		1	1
<b>TOTAL</b>	<b>41</b>	<b>27</b>	<b>68</b>	<b>27</b>	<b>34</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

	PERSONAL NO DOCENTE		
	Hombre	Mujer	Total
Directivo	10	12	22
Administrativo	8	33	41
Otros (choferes, personal de limpieza, servicios generales, etc.)	12	5	17
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	<b>50</b>	<b>80</b>